

Biuletyn



Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi

1-3/2026

**Program
dobrowolnych
ubezpieczeń
członków OIPIP
w Łodzi na rok 2026**

Punkty edukacyjne

**Zaawansowana
praktyka
pielęgniarska
w oddziale
ratunkowym**

**Pielęgniarki
i położne z pasją:
Anna Baranowska**



**Informacje
dotyczące
działalności
OIPIP w Łodzi**

„Stanisława Leszczyńska, położna – zawód, powołanie, misja”

Łódź, OIPiP, 10 marca 2026 r.



W 52. rocznicę śmierci Sługi Bożej Stanisławy Leszczyńskiej, Łódzkie środowisko medyczne i naukowe oddało hołd tej niezwykłej postaci. 10 marca br. w siedzibie Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi odbyła się konferencja pod hasłem „Stanisława Leszczyńska, położna – zawód, powołanie, misja”. Spotkanie zgromadziło ponad 100 osób, stając się ważnym forum dialogu między różnymi środowiskami.

Wśród zaproszonych gości znaleźli się:

- Wiceprezydent Miasta Łodzi Adam Wieczorek.
- Rodzina Stanisławy Leszczyńskiej: Jan i Barbara Leszczyńscy oraz Elżbiera i Grzegorz Kostrzewscy.
- Notariusz Kurii Metropolitalnej Łódzkiej ks. Dominik Sujecki, ks. proboszcz Andrzej Partyka (Parafia Opatrzności Bożej) oraz ks. Marcin Pawłuszewicz (Parafia Świętej Rodziny).
- Reprezentanci Uniwersytetu Medycznego w Łodzi (profesor uczelni, dr hab. n. o zdr. Ewa Borowiak, profesor uczelni, dr n. o zdr. Beata Leśniczak), Akademii Nauk Stosowanych Stefana Batorego w Skierniewicach (profesor uczelni, dr Joanna Soin, Zofia Komorowska, Bogumiła Obarek-Andrzejczak) oraz Akademii Piotrkowskiej w Piotrkowie Trybunalskim (dr Jolanta Jarocka-Piesik).
- Przedstawiciele Muzeum Tradycji Niepodległościowych w Łodzi (dr Katarzyna Czekaj-Kotynia, dr Sebastian Adamkiewicz, Agnieszka Pawlak-Damska, Klara Chaniecka).
- Przedstawiciele samorządów zawodowych i stowarzyszeń: Przewodniczący PTP Oddział w Łodzi Marek Kamiński, przedstawiciele okręgowych rad pielęgniarek i położnych z Radomia (Przewodnicząca Małgorzata Sokulska, Skarbnik Ewa Banaszek), Krakowa (Przewodniczący Tadeusz Wadas, Wiceprzewodnicząca Małgorzata Gądek) i Warszawy (Wiceprzewodnicząca Barbara Mazurkiewicz, Mariola Sienkiewicz), adw. Andrzej Jakubiec z Izby Adwokackiej w Łodzi oraz reprezentantki Koła Emerytowanych Pielęgniarek i Położnych – Elżbiera Król i Maria Kowalczyk.

Program konferencji obejmował przede wszystkim wystąpienia poświęcone życiu i duchowemu dziedzictwu Stanisławy Leszczyńskiej. Uczestnicy mieli także okazję zapoznać się z historią rozwoju opieki okołoporodowej w Łodzi na przełomie XIX i XX wieku. Konferencja zakończyła się spotkaniem integracyjnym przy wspólnym lunchu.

Wydarzenie stanowiło ważny element obchodów rocznicy i potwierdziło aktualność wartości, które swoim życiem i pracą reprezentowała Stanisława Leszczyńska – profesjonalizm, empatię i wierność powołaniu.

Składamy serdeczne podziękowania wszystkim Prelegentom za wysoki poziom merytoryczny wystąpienia, zaproszonym Gościom za uświetnienie uroczystości swoją obecnością oraz licznie przybyłym Uczestnikom za aktywny udział w wydarzeniu.



Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Łodzi

Przewodnicząca ORPiP w Łodzi
Mirosława Olejniczak

Wiceprzewodnicząca ORPiP w Łodzi
Ewa Michalska (pielęgniarka)

Wiceprzewodnicząca ORPiP w Łodzi
Jolanta Parafiniuk (położna)

Sekretarz ORPiP w Łodzi
Bożena Pawłowska

Skarbnik ORPiP w Łodzi
Halina Gmaj-Budziarek

Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej
Małgorzata Pniak
dyżuruje w II i IV wtorek miesiąca
w godz. 13.00–15.00
tel. 42 633 23 94

Przewodnicząca Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych
Edyta Ziemkiewicz
dyżuruje w I i III czwartek miesiąca
w godz. 15.00–17.00

Redaktor Naczelny „Biuletynu”
e-mail: biuletyn@oipp.lodz.pl; tel. 42 633 69 63 w. 10

Biuro Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi
ul. Emilii Plater nr 34, 91-762 Łódź
tel. 42 633 69 63; 42 633 71 06; fax 42 633 68 74
czynne: wtorek: 10.00–18.00; środa, czwartek, piątek: 8.00–16.00;
poniedziałek – dzień bez interesantów
www.oipp.lodz.pl; e-mail: biuro@oipp.lodz.pl
– przyjmowanie wniosków o dofinansowanie udziału
w kształceniu podyplomowym

Konto bieżące OIPiP
Santander Bank Polska SA, ul. Sienkiewicza 24, II Oddział w Łodzi
20 1090 1304 0000 0000 3000 3869

Prawo wykonywania zawodu
poniedziałek: dzień bez interesantów; wtorek: 10.00–17.45
środa, czwartek 8.00–15.45; piątek: dzień bez interesantów
tel. 42 633 32 13

Kształcenie podyplomowe
wtorek: 10.00–18.00; środa, czwartek, piątek: 8.00–16.00
tel. 42 639 92 62

Biblioteka OIPiP
poniedziałek, środa, czwartek, piątek: 8.00–16.00;
wtorek: 10.00–18.00

Pośrednictwo pracy i dział socjalny
wtorek: 11.00–18.00; czwartek: 9.00–16.00
tel. 42 633 23 94

Radca prawny
wtorek: 11.00–17.00, środa: 11.00–15.00, czwartek: 11.00–15.00
tel. 42 633 71 06

W NUMERZE:

2 SERWIS INFORMACYJNY

Z prac Okręgowej Rady

Program ubezpieczenia
odpowiedzialności cywilnej na 2026 rok

Punkty edukacyjne

Komunikat dotyczący wysokości
składki członkowskiej w 2026 roku

Konto pielęgniarki i położnej

7 PODZIĘKOWANIA

8 PRAKTYKA ZAWODOWA

Stanowisko w sprawie wprowadzenia pielęgniarki
zaawansowanej praktyki (APN) do oddziału chorób
wewnętrznych

Zaawansowana praktyka pielęgniarska (APN)
w oddziale ratunkowym

36 GŁOS ZE ŚRODOWISKA

Pielęgniarki i położne z pasją:
Anna Baranowska. Moja ukochana Muzyka

38 SZKOLENIA, KURSY, KONFERENCJE

100-lecie uniwersyteckiego
kształcenia pielęgniarek w Polsce

40 POŻEGNANIA

Wydawca: Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Łodzi

Adres redakcji: 91-762 Łódź, ul. Emilii Plater 34

tel. 42 633 69 63 w. 10; fax 42 633 68 74;

e-mail: biuletyn@oipp.lodz.pl

Redaktor Naczelny: Joanna Gąsiorowska

Bank Zdjęć Photogenica

Do użytku wewnętrznego. Otrzymują bezpłatnie członkowie OIPiP.

Redakcja zastrzega sobie prawo do skracania nadesłanych
materiałów oraz zmiany tytułów, nie zwraca materiałów
niezamówionych, nie ponosi odpowiedzialności za treść ogłoszeń.
ISSN: 1640-7679

Skład: OIPiP – Agnieszka Wypych

Nakład: 3700 egzemplarzy

Druk: BiK – M. Bernaciak, tel. 42 676 07 78, biuro@drukarnia-bik.pl

Z PRAC OKRĘGOWEJ RADY

**XXXIX posiedzenie PORPiP VIII Kadencji,
w dniu 25 listopada 2025 r.**

- Stwierdzono prawo wykonywania zawodu pielęgniarki/pielęgniarsza oraz zawodu położnej i dokonano wpisu do rejestru – 2 pielęgniarkom, 1 pielęgniarzowi.
- Dokonano wykreślenia z rejestru pielęgniarek/położnych – 2 pielęgniarki.
- Przyznano członkom OIPIP w Łodzi – 6 zapomóg losowych.
- Przyznano refinansowanie pobytu rehabilitacyjnego – 12 członkom.
- Przyznano dofinansowanie udziału w kształceniu podyplomowym pielęgniarek i położnych – 5 członkom.
- Wyrażono zgodę na zwrot nienależnie opłaconych składek członkowskich na rzecz Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi
- Powołano składy osobowe komisji kwalifikacyjnych i egzaminacyjnych dla kursów specjalistycznych organizowanych i finansowanych z budżetu OIPIP w Łodzi oraz finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.
- Zatwierdzono kadrę dydaktyczną dla szkolenia specjalistycznego realizowanego na podstawie umowy z Ministrem Zdrowia.

**XXII posiedzenia ORPiP VIII Kadencji
w dniu 11 grudnia 2025 r.**

- Podjęto uchwały i decyzje i związane z działalnością OIPIP w Łodzi w sprawie:
 - zmiany do Uchwały nr 137/VIII/2023 ORPiP z dnia 14 września 2023 r. w sprawie zatwierdzenia Polityki Rachunkowości OIPIP w Łodzi,
 - przesunięcia środków finansowych pomiędzy grupami kosztów w planie budżetu Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi na rok 2025,
 - pokrycia kosztów organizacji 4 szkoleń dla członków Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych „Agresja w ochronie zdrowia – profilaktyka, aspekty prawne, przeciwdziałanie” dla członków OIPIP w Łodzi, pielęgniarek/pielęgniarzy i położnych zatrudnionych w placówkach medycznych,
 - organizowanie wycieczki dla położnych i pielęgniarek – członków OIPIP w Łodzi do Muzeum Auschwitz-Birkenau w związku z 52 rocznicą śmierci Stanisławy Leszczyńskiej,
 - sfinansowania upominków dla członków OIPIP w Łodzi z okazji XXXV-lecia samorządu zawodowego,

- zwołania i pokrycia kosztów organizacyjnych XL Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Łodzi,
- ubezpieczenia członków OIPIP w Łodzi od odpowiedzialności cywilnej w związku z wykonywaniem zawodu pielęgniarki/pielęgniarsza i położnej na rok 2026,
- sfinansowania prenumeraty czasopisma „Magazyn Pielęgniarki i Położnej” dla rejonów wyborczych/zakładów i organów OIPIP w Łodzi w 2026 r.,
- pokrycia kosztów montażu folii antywłamaniowej w siedzibie OIPIP w Łodzi,
- sfinansowania zakupu programu do fakturowania,
- użyczenia sali konferencyjnej Polskiemu Towarzystwu Kardiologii Prenatalnej,
- sfinansowania prac rozbudowy instalacji elektrycznej w siedzibie OIPIP w Łodzi,
- zmiany Uchwały nr 1242/VIII/2025 Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Łodzi z dnia 14 października 2025 r. w sprawie rozliczenia środków z tytułu obsługi administracyjno – księgowej i technicznej Umowy na przeprowadzenie kursów specjalistycznych i kwalifikacyjnych dla pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych realizowanych w ramach projektu: Wsparcie kształcenia pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych w Polsce, w ramach Działania 01.12 Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027 (FERS) współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, numer FERS.01.12-IP.07-0001/25,
- dodatkowego wynagrodzenia osób zatrudnionych w Biurze Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych na podstawie umów cywilno-prawnych.
- Stwierdzono prawo wykonywania zawodu pielęgniarki/pielęgniarsza oraz zawodu położnej i dokonano wpisu do rejestru – 2 pielęgniarkom, 1 pielęgniarzowi.
- Dokonano wykreślenia z rejestru pielęgniarek – 1 pielęgniarki.
- Dokonano wykreślenia z rejestru położnych – 1 położną.
- Przyznano dofinansowanie udziału w kształceniu podyplomowym pielęgniarek i położnych – 19 członkom.
- Odmówiono dofinansowania udziału w kształceniu podyplomowym pielęgniarek i położnych – 1 członkowi.
- W sprawie rozpoznania 4 odwołań od odmowy dofinansowania udziału w doskonaleniu zawodowym.
- Wyrażono zgodę na rozłożenie na raty spłatę zaległych składek członkowskich na rzecz OIPIP w Łodzi – 2 pielęgniarkom.
- Zatwierdzono plan oraz koszty szkoleń i kursów organizowanych przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Łodzi, rozpoczynających się w roku 2026.
- Zatwierdzono uposażenia oraz zwrotu kosztów przejazdów osób prowadzących kształcenie podyplomowe organizowane przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Łodzi.

- Zatwierdzono kadrę dydaktyczną dla kursu specjalistycznego realizowanego z budżetu OIPIP w Łodzi.
- Zorganizowano i dofinansowano IX Ogólnopolskiej Konferencji Naukowo-Szkoleniowej „Zarządzanie ryzykiem epidemiologicznym, prewencja zdarzeń niepożądanych i kierunki rozwoju pielęgniarstwa operacyjnego w Polsce” organizowaną przez Komisję Pielęgniarek Operacyjnych przy OIPIP w Łodzi w dniach 5–6 marca 2026 r.
- W sprawie zmiany uchwały w sprawie powołania Przewodniczących i składów osobowych komisji i zespołów problemowych Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi.

**XLI posiedzenia PORPiP VIII Kadencji
w dniu 18 grudnia 2025 r.**

- Stwierdzono prawo wykonywania zawodu pielęgniarki/pielęgniarsza oraz zawodu położnej i dokonano wpisu do rejestru – 3 pielęgniarkom
- Dokonano wykreślenia z rejestru pielęgniarek – 2 pielęgniarki
- Dokonano wykreślenia z rejestru położnych – 1 położna.

- Dokonano wykreślenia z rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą prowadzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Łodzi – 1 praktykę pielęgniarszą.
- Przyznano członkom OIPIP w Łodzi – 9 zapomóg losowych.
- Przyznano refinansowanie pobytu rehabilitacyjnego – 7 członkom.
- Przyznano dofinansowanie udziału w kształceniu podyplomowym pielęgniarek i położnych – 14 członkom.
- Wyrażono zgodę na zwrot nienależnie opłaconych składek członkowskich na rzecz Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi – 2 członkom.
- Zmieniono kadrę dydaktyczną dla kursu specjalistycznego realizowanego na podstawie umowy z MZ ze środków publicznych oraz z budżetu Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi.
- Przyznano honoraria dla 2 autorów artykułów opublikowanych w Biuletynie nr 9–10/2025.
- Wytypowano przedstawicieli ORPiP w Łodzi do pracy w komisjach konkursowych na stanowisko kierownicze – pielęgniarek oddziałowych w podmiocie leczniczym na 20 oddziałach.

oprac. Bożena Pawłowska
Sekretarz ORPiP w Łodzi

Droży Czytelnicy

**W tym wydaniu Biuletynu znajdziecie
Państwo m.in. informacje o działalności
Okręgowej Izby Pielęgniarek
i Położnych w Łodzi.**

Ponadto informujemy, iż:

- Uchwałą nr 1549/VIII/ORPiP z dnia 2 marca 2026 r. Biuletyn będzie ukazywał się jako kwartalnik (1 x na 3 miesiące).
- Zachęcamy do publikowania artykułów naukowych, dotyczących pracy zawodowej itp.
- Za publikację artykułów w biuletynie będą przyznawane punkty edukacyjne zgodnie z Uchwałą nr 166/VII/2025 NRPIP z dnia 3 grudnia 2025 r. oraz honorarium finansowe.
- Wszystkie bieżące komunikaty i informacje publikowane są na bieżąco na stronie www.oipp.lodz.pl oraz w social mediach na stronach Facebook i Instagramie OIPIP w Łodzi.

Redakcja





Program dobrowolnych ubezpieczeń członków OIPIP w Łodzi na rok 2026

Składka opłacana indywidualnie

Wszystkie ubezpieczenia dodatkowe ubezpiecza się na okres 12 miesięcy. Składka płatna jednorazowo.

1. Obowiązkowe ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej podmiotu wykonującego działalność leczniczą (na podstawie Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 22 grudnia 2011 r. Dz.U. nr 293, poz. 1729).

Zgodnie § 2. 1. ww. rozporządzenia ubezpieczeniem OC jest objęta odpowiedzialność cywilna podmiotu wykonującego działalność leczniczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej za szkody, o których mowa w § 1, wyrządzone działaniem lub zaniechaniem ubezpieczonego, które miało miejsce w okresie trwania ochrony ubezpieczeniowej.

Ubezpieczenie OC nie obejmuje szkód:

- 1) wyrządzonych przez podmiot wykonujący działalność leczniczą po pozbawieniu lub w okresie zawieszenia prawa do prowadzenia działalności leczniczej;
 - 2) polegających na uszkodzeniu, zniszczeniu lub utracie rzeczy;
 - 3) polegających na zapłacie kar umownych;
 - 4) powstałych wskutek działań wojennych, stanu wojennego, rozruchów i zamieszek, a także aktów terroru.
- Ubezpieczenie OC obejmuje szkody będące następstwem zabiegów chirurgii plastycznej lub zabiegów kosmetycznych, jeśli są udzielane w przypadkach będących następstwem wady wrodzonej, urazu, choroby lub następstwem jej leczenia.

Suma gwarancyjna:

- 30.000 euro w odniesieniu do jednego zdarzenia oraz
- 150.000 euro w odniesieniu do wszystkich zdarzeń, których skutki są objęte umową ubezpieczenia OC

Składka roczna: 63,25 zł

2. Dobrowolne ubezpieczenie OC osób wykonujących zawód medyczny z rozszerzeniem o HIV, HBS i inne choroby zakaźne (odpowiedzialność związana z wykonywaniem zawodu oraz udzielaniem pierwszej pomocy)

Składka roczna uzależniona jest od wysokości wybranej sumy gwarancyjnej:

Suma ubezpieczenia	Składka roczna
250.000 zł	63,25 zł
500.000 zł	74,75 zł
750.000 zł	80,50 zł
1 000 000 zł	97,75 zł
1 500 000 zł	106,25 zł

Ubezpieczeniem objęta jest odpowiedzialność cywilna w związku z wykonywaniem zawodu, bez względu na czas i miejsce oraz istnienie stosunku pracy.

Zakres ochrony ubezpieczeniowej – odpowiedzialność cywilna:

- deliktowa, kontraktowa,
- za szkody związane z posiadanym mieniem (wyp. gabinetu),
- za szkody w ruchomościach najmowanych lub dzierżawionych od osób trzecich, służących wyłącznie dla celów wykonywania czynności zawodowych – odpowiedzialność do limitu 100.000 zł
- za szkody w mieniu powierzonym przez zlecającego pracę dla celów wykonywania czynności zawodowych,
- za szkody będące następstwem pobrania, przechowywania krwi i preparatów krwiopochodnych, komórek lub tkanek ludzkich,
- odpowiedzialność o charakterze administracyjnym w związku z wykonywanym zawodem,
- wynikiłe z przeniesienia wirusa HIV, HBS i innych chorób zakaźnych,

Zakresem ubezpieczenia objęte są szkody spowodowane nieumyślnie, w tym wskutek rażącego niedbalstwa Ubezpieczającego/Ubezpieczonego.

Zakresem ubezpieczenia objęte są szkody wyrządzone osobom trzecim w związku z niezawodowym udzielaniem świadczeń zdrowotnych (w tym szkody wynikłe ze świadczeń wykonywanych bezpłatnie sąsiadom, w ramach wolontariatu, akcje organizowane przez Izbę i nie tylko, itp.)

Za szkodę osobową uważa się straty powstałe wskutek śmierci, uszkodzenia ciała lub rozstroju zdrowia, a także utracone przez poszkodowanego korzyści, które mógłby osiągnąć, dyby nie doznał uszkodzenia ciała lub rozstroju zdrowia.

Za szkodę rzeczową uważa się straty powstałe wskutek zniszczenia lub uszkodzenia rzeczy ruchomej albo nieruchomości a także utracone przez poszkodowanego korzyści, które mógłby osiągnąć, gdyby nie zostało zniszczone lub uszkodzone jego mienie.

Zakres terytorialny: Polska. Udział własny zniesiony.

TRIGGER: Ochrona ubezpieczeniowa obejmuje roszczenia dotyczące szkód powstałych ze zdarzeń zaistniałych w okresie trwania ubezpieczenia, choćby poszkodowani (uprawnieni) zgłosili je po tym okresie, jednakże przed upływem terminu przedawnienia

2. Ubezpieczenie NNW z ubezpieczeniem na wypadek zarażenia się wirusem HIV/WZW

Ochrona ubezpieczeniowa obejmuje zwrot kosztów poniesionych na:

- badanie na obecność wirusów HIV i WZW, do kwoty 1500 zł na wszystkie badania
- zakup leków antyretrowirusowych HIV, do kwoty 5000 zł
- jednorazowe świadczenie z tytułu zakażenia wirusem WZW typu C – 20 000 zł
- jednorazowe świadczenie z tytułu zakażenia wirusem WZW typu B – 10 000 zł
- jednorazowe świadczenie z tytułu zakażenia wirusem HIV – 50.000 zł
- suma ubezpieczenia NNW
- 10 000 zł – składka 89,00 zł
- 20 000 zł – składka 97,05 zł
- 50 000 zł – składka 106,25 zł

3. Zawarcie ubezpieczenia

W celu zawarcia ubezpieczenia prosimy o wypełnienie wniosku online lub tradycyjnego dostępnego na stronie internetowej www.secesja-ubezpieczenia.pl oraz przesłanie go do biura MAU Secesja Sp. z o.o.:

fax: 42 637 78 00,

e-mail: kontakt@secesja-ubezpieczenia.pl

pocztą tradycyjną

Wykonywanie szczepień COVID-19 objęte ochroną ubezpieczeniową

Zakres ubezpieczenia OC (obowiązkowego lub dobrowolnego) obejmuje wykonywanie szczepień ochronnych przeciwko COVID-19. Ochronie ubezpieczeniowej zgodnie z obowiązującymi przepisami podlegają:

- uprawnieni do wykonywania szczepień ochronnych w przypadku stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii lekarze, lekarze dentyści, pielęgniarki, położne, felczerzy i ratownicy medyczni, zgodnie z art. 21c ust. 2 Ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu z zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z 2008 roku nr 234 poz. 1570 z późn. zm.);
- fizjoterapeuci, farmaceuci, higienistki szkolne i diagności laboratoryjni, którzy zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 15 lutego 2021 r. w sprawie kwalifikacji osób przeprowadzających szczepienia ochronne przeciwko COVID-19 (Dz.U. z 2021 r. poz. 293) ukończyli szkolenie teoretyczne i praktyczne oraz uzyskali dokument potwierdzający ukończenie szkolenia.

W przypadku pytań lub wątpliwości prosimy o kontakt pod nr telefonu 42 637 78 00 lub 42 637 33 11. Nasi doradcy chętnie pomogą Państwu oraz udzielą szczegółowych informacji na temat programu.



Ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej w formie grupowej bezimiennej, za które składka opłacana jest przez Izbę ze składek członkowskich

Ubezpieczeniem objęta jest odpowiedzialność cywilna w związku z wykonywaniem zawodu, bez względu na czas i miejsce oraz istnienie stosunku pracy.

Zakres ochrony ubezpieczeniowej – odpowiedzialność cywilna:

- deliktowa, kontraktowa,
- pracownicza regresowa,
- za szkody związane z posiadanym mieniem (wyp. gabinetu),
- za szkody w mieniu powierzonym przez zlecającego pracę dla celów wykonywania czynności zawodowych,
- za szkody będące następstwem pobrania, przechowywania krwi i preparatów krwiopochodnych, komórek lub tkanek ludzkich,
- odpowiedzialność o charakterze administracyjnym w związku z wykonywanym zawodem,
- wynikiłe z przeniesienia wirusa HIV, HBS i innych chorób zakaźnych,
- oraz szkody wyrządzone osobom bliskim związane z udzieleniem tym osobom nagłej oraz standardowej pomocy.

Zakresem ubezpieczenia objęte są szkody spowodowane nieumyślnie, w tym wskutek rażącego niedbalstwa Ubezpieczonego. Zakresem ubezpieczenia objęte są szkody wyrządzone osobom trzecim w związku z niezawodowym udzielaniem świadczeń zdrowotnych (w tym szkody wynikłe ze świadczeń wykonywanych bezpłatnie sąsiadom, w ramach wolontariatu, akcje organizowane przez Izbę i nie tylko, itp.)

Za szkodę osobową uważa się straty powstałe wskutek śmierci, uszkodzenia ciała lub rozstroju zdrowia, a także utracone przez poszkodowanego korzyści, które mógłby osiągnąć, dyby nie doznał uszkodzenia ciała lub rozstroju zdrowia.

Za szkodę rzeczową uważa się straty powstałe wskutek zniszczenia lub uszkodzenia rzeczy ruchomej albo nieruchomości a także utracone przez poszkodowanego korzyści, które mógłby osiągnąć, gdyby nie zostało zniszczone lub uszkodzone jego mienie.

Suma gwarancyjna: 40 000 euro na osobę.

Zakres terytorialny: Polska. Udział własny zniesiony.

TRIGGER: Ochrona ubezpieczeniowa obejmuje roszczenia dotyczące szkód powstałych ze zdarzeń zaistniałych w okresie trwania ubezpieczenia, choćby poszkodowani zgłosili je po tym okresie, jednakże przed upływem terminu przedawnienia.

Punkty edukacyjne

Najważniejsze zasady obowiązujące od dnia 1 stycznia 2026 r.

- Okres rozliczeniowy trwa 60 miesięcy, czyli 5 lat.
- W czasie całego okresu rozliczeniowego pielęgniarka lub położna musi uzyskać co najmniej 100 punktów edukacyjnych.
- Nadwyżka punktów uzyskanych w jednym okresie rozliczeniowym nie przechodzi na kolejne okresy rozliczeniowe.
- Pierwszy okres obowiązuje od 1 stycznia 2026 r. do 31 grudnia 2030 r.
- Dla pielęgniarek i położnych, które uzyskają prawo wykonywania zawodu po 1 stycznia 2026 r., okres rozliczeniowy rozpoczyna się z dniem wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych.
- W uzasadnionych przypadkach (np. długotrwała przerwa w wykonywaniu zawodu) Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych na wniosek pielęgniarki lub położnej może przedłużyć okres rozliczeniowy maksymalnie o 24 miesiące.
- Pielęgniarki i położne wprowadzają informacje o zakończonych formach doskonalenia do Systemu Obsługi Samorządu na swoim Indywidualnym Koncie Pielęgniarki i Położnej.
- Dokumenty potwierdzające udział w wydarzeniach należy przesłać w terminie do 3 miesięcy od zakończeniu okresu rozliczeniowego.

Punkty edukacyjne przyznawane są za:

- ukończenie form kształcenia podyplomowego: szkolenia specjalizacyjnego, kursu kwalifikacyjnego, kursu specjalistycznego, kursu dokształcającego;
 - uczestnictwo w webinarach;
 - ukończenie studiów podyplomowych w dziedzinach mających zastosowanie w ochronie zdrowia;
 - czynny lub bierny udział w kongresie, zjeździe, konferencji, sympozjum naukowo-szkoleniowym;
 - przynależność do towarzystw naukowych i stowarzyszeń pielęgniarskich i innych medycznych;
 - czynny lub bierny udział w szkoleniu wewnątrzzakładowym/ wewnątrzoddziałowym;
 - udział w komisjach/zespołach działających na rzecz rozwoju zawodów pielęgniarki i położnej;
 - publikacje w dziedzinie nauk medycznych lub nauk o zdrowiu: artykułu w czasopiśmie naukowych, książki naukowej/monografii, książki popularnonaukowej, rozdziału/tematu w książce naukowej/monografii o rozdziału/tematu w książce popularnonaukowej, artykułu w czasopiśmie popularnym lub biuletynie informacyjnym;
 - udział w radzie naukowej, programowej lub kolegium redakcyjnym w dziedzinie nauk medycznych lub nauk o zdrowiu: czasopisma naukowego lub popularnonaukowego, albo publikacji zwartej lub biuletynu samorządu pielęgniarek i położnych;
 - indywidualną prenumeratę roczną czasopism naukowych i zawodowych z pielęgniarstwa, położnictwa lub innych medycznych;
 - uzyskanie stopnia lub tytułu naukowego;
 - uzyskanie tytułu zawodowego magistra pielęgniarstwa/położnictwa;
 - ukończenie studiów licencjackich tzw. pomostowych w dziedzinie pielęgniarstwa/położnictwa;
 - ukończenie kursu/szkolenia podyplomowego nieobjętego przepisami w zakresie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych, mającego zastosowanie na stanowisku pracy;
 - aktywną działalność w samorządzie pielęgniarek i położnych, z wyłączeniem pracowników etatowych w strukturach samorządu.
- Szczegółowy wykaz wartości punktowej poszczególnych form doskonalenia zawodowego dostępny jest w formie załącznika nr 1 do uchwały NR PiP z dnia 3 grudnia 2025 r. w sprawie określenia zasad wykonywania obowiązku dotyczącego aktualizowania wiedzy i umiejętności zawodowych przez pielęgniarki i położne – do pobrania poniżej.
- W imieniu NIPiP informujemy, że już wkrótce będzie możliwe logowanie do Konta Pielęgniarki i Położnej przez EPUAP (login.gov.pl), czyli Profil Zaufany (np. przez bankowość elektroniczną). Trwają obecnie prace techniczne, które umożliwią logowanie w pełni online, z domu lub przez telefon, bez konieczności wizyty w okręgowej izbie pielęgniarek i położnych.
- Zachęcamy do zapoznania się z informacjami dostępnymi na stronie internetowej (NIPiP).

Komunikat dotyczący wysokości składki członkowskiej w 2026 roku

Informujemy, że zgodnie z Uchwałą nr 5 I Nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych z dnia 23 września 2024 r. w sprawie wysokości składki członkowskiej oraz zasad jej podziału, a także w związku z Komunikatem Prezesa GUS z dnia 9 lutego 2026 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2025 r., składka członkowska w okresie: **od marca 2026 r. do lutego 2027 r. wynosi 89,00 zł miesięcznie.**

Zgodnie z obowiązującymi zasadami podziału składki:

- 6% składki przekazywane jest przez okręgową izbę do NIPiP, co stanowi: 5,34 zł z miesięcznej składki każdej członkini i każdego członka samorządu,
- pozostała część składki pozostaje w okręgowej izbie pielęgniarek i położnych.

Składkę za dany miesiąc należy opłacić do 15 dnia miesiąca następnego. Pierwsza składka w nowej wysokości powinna zostać opłacona do 15 kwietnia 2026 r.

Przypominamy jednocześnie, że zwolnione z obowiązku opłacania składki są wyłącznie osoby, które zgłosiły zaprzestanie wykonywania zawodu i dopełniły formalności w biurze właściwej okręgowej izby.

Środki pochodzące ze składek umożliwiają realizację działań ustawowych wspierających pielęgniarki i położne, w tym m.in.:

- reprezentowanie interesów pielęgniarek i położnych w kraju i instytucjach międzynarodowych,
- prowadzenie nadzoru nad prawidłowym wykonywaniem zawodu,
- czynny udział w opiniowaniu i tworzeniu prawa,
- refundacje kosztów kursów, specjalizacji i kształcenia podyplomowego,
- finansowanie i dofinansowanie i organizację szkoleń,
- umożliwienie nieodpłatnego korzystania z e-biblioteki z publicznymi merytorycznymi i prawnymi związanymi z wykonywaniem zawodu,
- pomoc finansową i zapomogi w trudnych sytuacjach życiowych,
- wsparcie prawne i doradztwo zawodowe,
- pomoc w sprawach związanych z prawem wykonywania zawodu,
- działania na rzecz poprawy warunków pracy i rozwoju zawodu i kompetencji,
- organizację konferencji i spotkań środowiskowych,
- bieżące informowanie o zmianach prawnych i zawodowych.

Składka członkowska stanowi więc nie tylko obowiązek ustawowy, ale przede wszystkim wspólne narzędzie wzmacniania bezpieczeństwa i rozwoju naszego zawodu.

PODZIĘKOWANIA

Za pośrednictwem Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi chcielibyśmy złożyć serdeczne podziękowania **paniom pielęgniarkom ze Szpitalnego Oddziału Ratunkowego i Oddziału Chirurgii Ogólnej Miejskiego Centrum Medycznego im. dr Karola Jonschera w Łodzi oraz Oddziału Klinicznego Chirurgii Ogólnej, Transplantacyjnej, Gastroenterologicznej i Onkologicznej Uniwersyteckiego Szpitala Klinicznego im. N. Barlickiego w Łodzi** za opiekę nad naszym Tatą, Teściem i Dziadkiem – Tadeuszem Knabe w ostatnich tygodniach Jego życia.

Anna Wnuk
Marek Wnuk
Julia Wnuk-Misiewicz
Zofia Wnuk
Emilia Wnuk

Oto nadszedł czas na odpoczynek oraz cieszenie się życiem. Życzymy Ci Aniu, aby każdy dzień był pełen radości, zdrowia i spełnienia marzeń.

Niech nowy etap Twojego życia będzie pełen spokoju, uśmiechu i da wiele radości każdego dnia.

Dziękujemy za wspólne lata pracy i Twój codzienny trud.

Koleżanki Pielęgniarki ze Szpitala w Tuszynie z najlepszymi życzeniami dla Pani

ANNY WOŹNEJ

długoletniej Pielęgniarki Oddziałowej Oddziału Internistycznego w Tuszynie

NATALIA KACPRZAK, MARTYNA CISARUK,
ANNA TARNOWSKA, MARTA MIEDZIŃSKA, KATARZYNA BLEWĄSKA

Stanowisko w sprawie wprowadzenia pielęgniarki zaawansowanej praktyki (APN) do oddziału chorób wewnętrznych w celu poprawy jakości opieki, bezpieczeństwa pacjentów i efektywności systemu zdrowia

Oddział Chorób Wewnętrznych przyjmuje pacjentów z wielochorobowością, w szczególności z chorobami przewlekłymi oraz zaostrzeniami chorób kardiologicznych, diabetologicznych czy pulmonologicznych. Tacy pacjenci wymagają stałej obserwacji, szybkiej reakcji w stanach nagłych, koordynacji terapii oraz wszechstronnej edukacji zdrowotnej. Wyzwaniami oddziałów internistycznych są:

- wciąż rosnąca liczba pacjentów z chorobami przewlekłymi,
- często występujące ponowne hospitalizacje wynikające z niewłaściwego leczenia ambulatoryjnego,
- przeciążenie pielęgniarek pracą,
- potrzeba szybkiego podejmowania decyzji w sytuacjach nagłych.

W takich warunkach rola pielęgniarki zaawansowanej praktyki, która posiada rozszerzone kompetencje kliniczne, edukacyjne i koordynacyjne jest kluczowa, aby poprawić jakość i ciągłość opieki oraz zadbać o bezpieczeństwo pacjenta.

Odwołanie do aktualnych stanowisk ICN i EFN

Stanowisko ICN dotyczące Advanced Practice Nursing (2022–2024)

ICN podkreśla, że APN:

- poprawia wyniki zdrowotne pacjentów,
- przyspiesza decyzje kliniczne,
- zwiększa dostępność świadczeń,
- wzmacnia systemy ochrony zdrowia szczególnie w obszarach przeciążonych,
- zmniejsza koszty leczenia pacjentów przewlekle chorych.

Stanowisko EFN dotyczące Zaawansowanej Praktyki Pielęgniarskiej w UE (2022–2025)

EFN wzywa państwa UE do:

- wprowadzenia APN jako standardu europejskiego,
- rozszerzenia kompetencji APN w diagnostyce, farmakoterapii, koordynacji i edukacji,
- uznania roli APN w opiece nad pacjentami przewlekłymi i złożonymi klinicznie,
- zatrudniania APN na oddziałach wymagających wysokiej koordynacji opieki – w tym na oddziałach internistycznych.

Zgodność z celami zrównoważonego rozwoju (SDGs):

- SDG 3 – Dobre zdrowie i jakość życia – APN poprawia jakość opieki, zmniejsza śmiertelność i liczbę ponownych hospitalizacji
- SDG 4 – Dobra jakość edukacji – APN prowadzi edukację pacjentów w zakresie chorób przewlekłych i samokontroli
- SDG 8 – Wzrost gospodarczy i godna praca – APN pozwala na lepszy rozwój ścieżki kariery co zwiększa atrakcyjność zawodu pielęgniarki
- SDG 9 – Innowacyjność, przemysł, infrastruktura – APN wspiera wdrażanie e-Zdrowia, zintegrowanych systemów opieki
- SDG 10 – Mniej nierówności – APN poprawia dostęp do wysokiej jakości opieki także w miejscach, które mierzą się z brakami kadrowymi. [6]

Odwołanie do faktów naukowych

Badania wskazują, że zatrudnienie APN:

- skraca czas pobytu w szpitalu,



Kształcenie
podyplomowe

Kształcenie
podyplomowe
finansowane ze
środków Unii
Europejskiej

Dofinansowanie
do kształcenia

Dofinansowanie
do pobytu
sanatoryjnego/
rehabilitacji

Uzyskanie
zapomogi

Troska
o bezpieczeństwo

Troska o zdrowie

Udział komisjach

Spotkania
integracyjne

Pomoc prawna

Ubezpieczenie



Czy zastanawialiście się kiedyś po co nam samorząd zawodowy?

Oczywiście, z jednej strony samorząd podkreśla samodzielność, niezależność zawodów pielęgniarki i położnej. Samorząd jest istotnym czynnikiem budowania prestiżu naszych zawodów. Z kolei prestiż zawodów przekłada się na coraz lepsze warunki pracy – i coraz wyższe wynagrodzenia. Prestiż zawodów to warunek niezbędny do budowania systemu opieki zdrowia, w którym pielęgniarki i położne są pełnoprawnym partnerem w procesie leczenia. Prestiż zawodów to również budowanie właściwego wizerunku w społeczeństwie. Szacunek okazywany przez pacjentów i członków ich rodzin daje olbrzymią motywację do pracy.

Z drugiej strony – samorząd to olbrzymia praca „administracyjna”; to prowadzenie rejestrów, wydawanie Prawa Wykonywania Zawodu, to praca Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej i Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych.

Niemniej – książeczka, którą obecnie trzymasz w ręku, będzie o czymś innym.

Droga Czytelniczko (Drogi Czytelniku) – niniejsza książeczka to praktyczny poradnik, co samorząd pielęgniarek i położnych może dać bezpośrednio Tobie. Pamiętaj – Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Łodzi jest dla Ciebie. Myślę, że XXXV-lecie samorządu to świetna okazja, żeby o tym przypomnieć...

Jestem absolutnie przekonana, że każdy z Was znajdzie coś dla siebie – i wyrażam nadzieję, że po przeczytaniu tej książeczki będziecie chcieli skierować swoje kroki do siedziby Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi. Do zobaczenia w Łodzi na Emilii Pater 34!

Przewodnicząca
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Łodzi

Mirosława Olejniczak



Organizujemy dla Ciebie kształcenie podyplomowe

Ciągłe samodoskonalenie to podstawa wykonywania zawodów pielęgniarstwa i położnej. Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Łodzi realizuje w możliwie najszerszym zakresie kształcenie podyplomowe:

- ✓ specjalizacje;
- ✓ kursy kwalifikacyjne;
- ✓ kursy specjalistyczne;
- ✓ kursy doszkaldające.

Pamiętaj!

Jako członek OIPiP w Łodzi masz prawo brać udział we wszystkich formach kształcenia

podyplomowego organizowanych przez OIPiP w Łodzi nieodpłatnie!

Wystarczy, że spełnisz poniższe warunki:

- 1) w chwili rozpoczęcia danej formy kształcenia pozostajesz członkiem OIPiP w Łodzi nieprzerwanie od co najmniej 6 miesięcy. Osoby, w przypadku których od stwierdzenia lub przyznania prawa wykonywania zawodu

nie upłynął jeszcze okres 6 miesięcy, mogą brać udział w kształceniu podyplomowym organizowanym przez OIPiP w Łodzi ze środków własnych przed upływem tego okresu, jeżeli od stwierdzenia lub przyznania prawa wykonywania zawodu nieprzerwanie pozostają członkami OIPiP w Łodzi.

- 2) nie posiadasz zaległości w opłacie składek i regularnie opłacasz składkę członkowską na rzecz OIPiP w Łodzi, w okresach wskazanym powyżej. Oczywiście, w wyjątkowych przypadkach, gdy

brak opłacania składki wynikał ze szczególnych okoliczności (np. zaniechania podmiotu leczniczego), możesz być dopuszczona do udziału w kształceniu podyplomowym organizowanym przez OIPiP w Łodzi – pod warunkiem uiszczenia całości zaległej składki przed rozpoczęciem kształcenia.

Jeżeli szkolenie jest daleko – możesz również otrzymać **dofinansowanie do dojazdów i zakwaterowania**.

W przypadku, gdy jakkolwiek część danej formy kształcenia organizowanego przez OIPiP w Łodzi ma miejsce poza obrębem działania OIPiP w Łodzi, przysługuje Ci sfinansowanie:

✓ kosztów dojazdu:

- w przypadku podróży autokarem/busem, PKP – uwzględniana jest cena biletu autokaru/busu, PKP II klasa;
- w przypadku dojazdu autem – zwrot kosztów podróży samochodem następuje w kwocie odpowiadającej iloczynowi 50% stawki za 1 kilometr przebiegu, o której mowa w § 2 Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 25 marca 2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy i liczby kilometrów od miejsca zamieszkania do miejsca kształcenia – z uwzględnieniem najkrótszej trasy wyznaczanej przez Google Maps.

✓ **kosztów zakwaterowania** – do kwoty 500 zł.

Szczegóły znajdziesz na stronie: oipp.lodz.pl

Zapraszamy do udziału w kształceniu podyplomowym finansowanym ze środków Unii Europejskiej

Zapraszamy na bezpłatne kursy dla pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych realizowane w ramach projektu „Wsparcie kształcenia pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych w Polsce”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w programie Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027.

Uczestnicy otrzymują:

- ✓ bezpłatne materiały szkoleniowe (podręczniki),
- ✓ catering podczas zajęć teoretycznych,
- ✓ zaświadczenie o ukończeniu kursu,
- ✓ dostęp do platformy e-learningowej z 15 kursami doskonalącymi (z certyfikatami).

W latach 2025 i 2026 zrealizowaliśmy już:

- ✓ kurs kwalifikacyjny Pielęgniarstwo anestezyjologiczne i intensywnej opieki, dla pielęgniarek,
- ✓ kurs kwalifikacyjny Pielęgniarstwo opieki długoterminowej, dla pielęgniarek,

- ✓ kurs kwalifikacyjny Pielęgniarstwo anestezyjologiczne i intensywnej opieki w położnictwie i ginekologii, dla położnych,
- ✓ kurs specjalistyczny Leczenie ran, dla pielęgniarek,
- ✓ kurs specjalistyczny Leczenie ran, dla położnych,
- ✓ kurs specjalistyczny Opieka pielęgniarska nad chorymi dorosłymi w leczeniu systemowym nowotworów, program dla pielęgniarek i położnych,

BEZPŁATNE SZKOLENIA

15 328

**pielęgniarek,
pielęgniarzy
i położnych**

- ✓ kursy kwalifikacyjne
- ✓ kursy specjalistyczne
- ✓ kursy doszkalcające
- ✓ kurs uzupełniający z zakresu pielęgniarstwa dla położnych
- ✓ dedykowana platforma e-learningowa
- ✓ podręczniki szkoleniowe do każdego kursu



- ✓ kurs specjalistyczny Edukator w cukrzycy, dla pielęgniarek i położnych,
- ✓ kurs specjalistyczny Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego u dorosłych, dla pielęgniarek i położnych.

Obiecujemy, że będziemy dla Was realizować kursy unijne w jak najszerszym zakresie.

Zapraszamy do śledzenia strony internetowej OIPIP w Łodzi i profilu Facebook!

**Biblitatea
Ibuk
Libra**

OIPIP w Łodzi udostępnia Wam zbiory czytelni internetowej IBUK Libra. Wystarczy zgłosić się po bezpłatny kod dostępu, aby uzyskać możliwość czytania on-line książek elektronicznych.

✓ IBUK Libra to najlepsza w Polsce czytelnia online, powstała z inicjatywy Wydawnictwa Naukowego PWN. Działa nieprzerwanie od 2008 roku, zapewniając dostęp do stale rozbudowywanej bazy legalnych, rzetelnych źródeł. Platforma obejmuje elektroniczne publikacje naukowe, specjalistyczne, podręczniki akademickie, monografie oraz zasoby edukacyjne (słowniki, encyklopedie itp.) z portfolio Grupy PWN S.A., działającej na polskim rynku już od ponad 70 lat.

✓ IBUK Libra to zbiór kilkudziesięciu tysięcy e-booków. Można z nich korzystać na komputerze, smartfonie lub tablecie, w dowolnym miejscu z dostępem do Internetu, o dowolnej porze.

✓ Serwis przeznaczony jest dla każdego. Jedynym warunkiem jest uzyskanie kodu dostępu do księgozbiorów.

Napisz wniosek o dostęp do IBUK Libra na adres: biblioteka@oipp.lodz.pl. Zobaczysz, że szybko odpiszemy! Możesz też korzystać z tradycyjnej biblioteki i naszych zbiorów. Zapraszamy!



Możesz uzyskać dofinansowanie

Możesz uzyskać dofinansowanie do:

- ✓ kształcenia podyplomowego realizowanego przez inne podmioty;
- ✓ udziału w konferencjach, zjazdach, sympozjach, seminariach i innych formach doskonalenia zawodowego realizowanych przez inne podmioty.

Pamiętaj!

- ✓ Możesz uzyskać dofinansowanie do kształcenia podyplomowego i pielęgniarek i położnych i innych form doskonalenia zawodowego – **mających bezpośredni związek z wykonywaniem zawodu pielęgniarki i położnej**. Dofinansowaniu nie podlega udział w formach doskonalenia zawodowego kierowanych do innych zawodów.
- ✓ Dofinansowanie kształcenia podyplomowego organizowanego przez inny podmiot i dofinansowanie w doskonaleniu zawodo-

wym **może być przyznane wyłącznie jeden raz w danym roku kalendarzowym**, przy czym o możliwości uzyskania dofinansowania **decydują daty zakończenia kształcenia podyplomowego/doskonalenia zawodowego**, niezależnie od daty złożenia wniosków o dofinansowanie.

To Ty decydujesz, czy w danym roku otrzymasz dofinansowanie do kształcenia podyplomowego organizowanego przez inny podmiot czy do udziału w doskonaleniu zawodowym.

Warunki jakie musisz spełnić (łącznie):

- ✓ W chwili rozpoczęcia danej formy kształcenia podyplomowego/doskonalenia zawodowego organizowanego przez inny podmiot pozostajesz członkiem OIPiP w Łodzi nieprzerwanie od co najmniej roku.
- Oczywiście, osoby, w przypadku, których od

caniu składek, może ubiegać się o refundację kosztów kształcenia po uregulowaniu zaległości i po upływie roku regularnego odprowadzania składek od czasu uregulowania zaległości.

- ✓ Pozostajesz członkiem OIPiP w Łodzi w chwili składania wniosku o dofinansowanie.

Pamiętaj o terminie złożenia wniosku!

- ✓ Wniosek o dofinansowanie musisz złożyć w nieprzekraczalnym terminie 60 dni od zakończenia formy kształcenia/doskonalenia (decyduje data nadania).
- ✓ Wniosek składamy w wersji papierowej – możesz go złożyć osobiście lub drogą pocztową do OIPiP w Łodzi.
- ✓ **Uwaga! – nie masz dyplomu specjalizacji** – złóż wniosek w przewidzianym terminie (60 dni od dnia zakończenia specjalizacji) – a dyplom donieś w ciągu kolejnych 60 dni!

Kwota dofinansowania:

- ✓ dofinansowanie do kształcenia podyplomowego organizowanego przez inny podmiot może nastąpić do kwoty 600 zł (dofinansowanie kosztów uczestnictwa – bez kosztów dojazdów i zakwaterowania);
 - ✓ dofinansowanie udziału w różnych formach doskonalenia zawodowego realizowanych przez inne podmioty (konferencjach, zjazdach, sympozjach, seminariach) – do kwoty 1000 zł. W tym przypadku dofinansowanie obejmuje koszty:
- uczestnictwa;
 - jeżeli doskonalenie zawodowe odbywa się poza miejscowością zamieszkania lub zatrudnienia – koszty dojazdów i zakwaterowania.

Szczegóły znajdziesz na stronie: oipp.lodz.pl



Możesz uzyskać dofinansowanie do pobytu sanatoryjnego/rehabilitacji

Chcesz skorzystać z zabiegów rehabilitacji/fizjoterapii? Planujesz wyjazd sanatoryjny ze środków własnych?

OIPIP w Łodzi ma dla Ciebie **dofinansowanie do pobytu sanatoryjnego/rehabilitacyjnego/fizjoterapeutycznego, który realizujesz we własnym zakresie (ze środków własnych).**

Pamiętaj!

✓ Możesz skorzystać z refinansowania pobytu rehabilitacyjnego jeden raz na 5 lat,

przy czym termin ten liczy się od dnia zakończenia pobytu rehabilitacyjnego do dnia rozpoczęcia kolejnego pobytu.

Kwota dofinansowania:

✓ dofinansowanie przysługuje do kwoty **2000 zł** – niezależnie od długości turnusu.

Uwaga!

✓ Dofinansowanie nie przysługuje, jeżeli pobyt rehabilitacyjny był sfinansowany w całości lub w jakiegokolwiek części przez inny podmiot, w szczególności pracodawcę, ze środków UE, ZUS, NFZ. Refinansowanie dotyczy wyłącznie kosztów pobytu i zabiegów rehabilitacyjnych/fizjoterapii i innych – wyłączone jest dofinansowanie kosztów dojazdów.
✓ **Nie przedstawiaj faktury na działalność gospodarczą** (uwzględniamy tylko faktury imienne)

Jakie warunki musisz spełnić:

✓ musisz pozostawać członkiem OIPIP w Łodzi od co najmniej 5 lat;
✓ nie masz zaległości w opłacie składek i przez okres wskazany powyżej regularnie odprowadzasz składkę członkowską (wymóg opłacania składki członkowskiej nie dotyczy tych okresów, w których wnioskodawca podlegał zwolnieniu z tego obowiązku);
✓ nie masz zawieszonego prawa wykonywania zawodu.

Pamiętaj o terminie!

✓ Wniosek o refinansowanie powinien być złożony w terminie 60 dni od dnia zakończenia pobytu rehabilitacyjnego.

Szczegóły znajdziesz na stronie: oipp.lodz.pl



Możesz uzyskać zapomogę

Niestety – w życiu mogą nas spotkać nieszczęścia. Miałeś nieszczęśliwy wypadek? Zostałeś poszkodowany w wyniku zdarzenia, któremu nie można było zapobiec? Ty lub członek Twojej rodziny poważnie długotrwale zachorowaliście?

Możesz otrzymać z OIPIP w Łodzi wsparcie – doraźną, bezzwrotną zapomogę w postaci jednorazowego świadczenia pieniężnego mającego na celu poprawę sytuacji finansowej członka samorządu.

Jakie musisz spełnić warunki:

✓ musisz spełnić wyłącznie jeden warunek: w dniu składania wniosku pozostajesz członkiem OIPIP **przez okres nieprzerwanie minimum dwóch lat**. Oczywiście, osoby, w przypadku których od stwierdzenia lub przyznania prawa wykonywania zawodu nie upłynęły jeszcze dwa lata, mogą uzyskać zapomogę, jeżeli od stwierdzenia lub przy-

znania prawa wykonywania zawodu nieprzerwanie pozostają członkami OIPIP w Łodzi.

Należy pamiętać o dodatkowych regulacjach dotyczących zapomóg:

✓ Jeżeli podstawą przyznania zapomogi jest zdarzenie losowe lub klęska żywiołowa – **zapomoga może być przyznana danemu członkowi OIPIP jeden raz w roku kalendarzowym.**

✓ W przypadku małżeństwa lub osób pozostających we wspólnym pożyciu (dwoje członków samorządu), każdy z małżonków (lub osób pozostających we wspólnym pożyciu) może otrzymać zapomogę z tytułu różnych zdarzeń kwalifikowanych jako zdarzenie losowe lub klęska żywiołowa. Z tytułu tego samego zdarzenia kwalifikowanego jako zdarzenie losowe lub klęska żywiołowa powodujących szkodę majątkową zapomogę może otrzymać tylko jedno z małżonków lub osób pozostających we wspólnym pożyciu.

✓ Jeżeli podstawą przyznania zapomogi jest zdarzenie losowe lub klęska żywiołowa powodująca zarówno poważny uszczerbek na ciele lub rozstrój zdrowia członka samorządu lub członka jego rodziny oraz szkodę majątkową członka samorządu – **można otrzymać dwie zapomogi** – z tytułu uszczerbku na ciele lub rozstroju zdrowia członka samorządu lub członka jego rodziny oraz z tytułu szkody majątkowej.

✓ W przypadku **jednoczesnego występowania u członka samorządu lub członka jego rodziny dwóch lub więcej chorób długotrwałych**, przysługuje tylko jedna zapomoga.

✓ Tylko jedna zapomoga przysługuje również w przypadku, gdy choroby długotrwałe występują jednocześnie u członka samorządu i członka jego rodziny.

Kolejna zapomoga z tytułu choroby długotrwałej nie może zostać przyznana przed upływem 12 miesięcy od dnia przyznania poprzedniej zapomogi z tego tytułu.

Pamiętaj o terminie!

Jeżeli podstawą ubiegania się o zapomogę jest zdarzenie losowe lub klęska żywiołowa, wniosek o zapomogę wraz ze wszystkimi wymaganymi dokumentami należy złożyć w biurze OIPiP **nie później niż w ciągu 60 dni od dnia wystąpienia zdarzenia losowego lub klęski żywiołowej**.

Wysokość zapomogi:

✓ jest ustalana indywidualnie, z uwzględnieniem taryfikatora zatwierdzonego uchwałą ORPiP w Łodzi.

Szczegóły znajdziesz na stronie: oipp.lodz.pl



Troszczymy się o wasze bezpieczeństwo

Z dużym niepokojem obserwujemy zwiększoną agresję wobec pracowników medycznych. Pielęgniarki i położne coraz częściej stają się celem agresji fizycznej. Oczywiście, można długo dyskutować o zmianach przepisów prawa, o kampaniach społecznych. W tym kierunku również podejmujemy działania. Ale doszliśmy do wniosku, że najważniejsze jest **umożliwienie pielęgniarkom i położnym uzyskania i umiejętności bezpośredniej obrony przed agresją**. W przypadku ataku fizycznego, to wyłącznie umiejętność samoobrony pomoże zapewnić Tobie bezpieczeństwo.

OIPiP w Łodzi podjęła stałą współpracę z firmą prowadzącą szkolenia z samoobrony – „Intermen – Piotr Kaczmarczyk”.

Szkolenia obejmują zarówno aspekty teoretyczne (Twoje prawa do obrony) jak i praktyczne.

Już kilkaset pielęgniarek skorzystało z I lub II części szkolenia:

- ✓ „Agresja w ochronie zdrowia – profilaktyka, aspekty prawne, przeciwdziałanie”;
- ✓ oraz część druga: „Nie daj się zastraszyć. Jak reagować, gdy robi się niebezpiecznie”.

Uwaga!

- ✓ Szkolenie dla członków OIPiP w Łodzi są całkowicie nieodpłatne.
- ✓ Szkolenie możecie mieć „u siebie”.

Szkolenia są organizowane w: Łodzi (siedziba OIPiP w Łodzi) oraz w siedzibach poszczegól-

nych podmiotów leczniczych w Bełchatowie, Kutnie, Łowiczu, Opocznie, Radomsku, Rawie Mazowieckiej, Skierniewicach, Tomaszowie Mazowieckim, Wieluniu.

Pamiętaj!

✓ Jeżeli nie udało Ci się do tej pory skorzystać ze szkolenia z samoobrony – skontaktuj się z pełnomocnikiem ORPiP w Łodzi w Twoim szpitalu lub z Pielęgniarką Naczelną.

Możesz też osobiście się z nami skontaktować – zgłaszajcie zapotrzebowanie – a my postaramy się zorganizować szkolenie.

Szczegóły znajdziesz na stronie: oipp.lodz.pl oraz na Facebooku

Dajemy Ci możliwość przystąpienia do **programu aktywności fizycznej FitProfit lub FitSport** – w bardzo atrakcyjnych cenach!

Jak przystąpić do programu? To proste:

- ✓ Przejdź na stronę: klient.oipp.lodz.pl i zaloguj się za pomocą swojego loginu i hasła do Systemu Składowego OIPiP.
- ✓ Kliknij w Link do systemu Vanity Style.
- ✓ Załóż konto – do założenia kontakt potrzebne są: imię i nazwisko, e-mail, numer PWZ – Numer Wykonywania Zawodu (wpisz go w miejscu: „Identyfikator pracownika”). Zgłoszenia bez numeru PWZ nie będą brane pod uwagę.
- ✓ Zamów odpowiednią kartę dla siebie (Fit-Profit lub FitSport) oraz dla osób towarzyszących oraz dzieci.

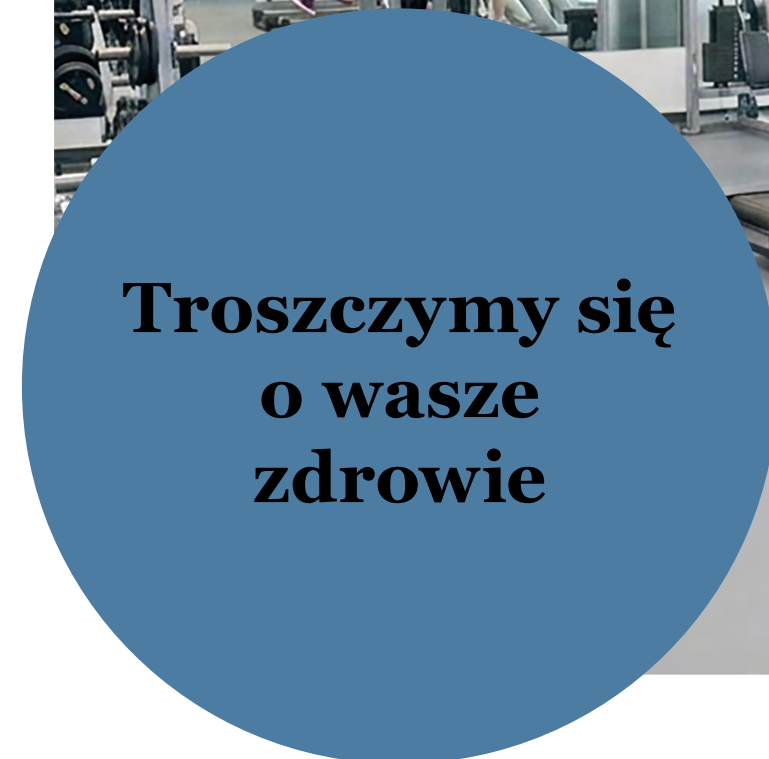
Możesz dodać:

- 2 osoby towarzyszące;
- 2 karty senior;
- oraz nielimitowaną liczbę kart dla dzieci własnych/przysposobionych (karta dziecko basen, pałna oraz junior).

✓ Dodaj karty do koszyka i opłać je przez wybrany system płatności online. Możesz ustawić zlecenie stałe lub opłacać karty jednorazowo, co miesiąc.

✓ Jeśli nie ustawisz zlecenia stałego wpłat na Platformie eVS, wpłat należy dokonywać do 20. każdego miesiąca, poprzedzającego miesiąc, w którym abonament będzie aktywny. Brak dokonania wpłaty we wskazanym terminie oznacza wstrzymanie usługi do momentu kolejnej wpłaty.

✓ Karty fizyczne będą czekały na Ciebie do odbioru w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Łodzi, jednak będziesz mógł



**Troszczymy się
o wasze
zdrowie**

bez problemu korzystać z programu sportowego dzięki pobranej aplikacji (aplikacja „Vanity Style” do pobrania za darmo z Google Play oraz z App Store).

W ramach posiadanych kart FitProfit i FitSport każdy uczestnik programu może korzystać z holistycznej platformy Strefy Vanity Style!

Platforma oferuje dostęp do treningów online, dzięki którym można ćwiczyć w każdym wolnym czasie i dowolnym miejscu. Zapewnia szeroki wybór treningów od światowej klasy trenerów personalnych pod względem poziom trudności, ulubionego trenera, czasu trwania. Uczestnik programu może również brać udział w różnorodnych wyzwa-

niach treningowych, by zwiększać stopniowo swoją siłę, sprawność i wytrzymałość. Aktywność fizyczną wspieraną odpowiednią dietą gwarantuje dostęp do różnych artykułów żywieniowych. Dla uczestników programu przygotowane są różnego rodzaju webinary.

Zdrowe ciało to nie wszystko – platforma skupia się również na zdrowym duchu. Szeroka

oferta kursów obejmuje m.in. naukę radzenia sobie ze stresem, kursy samorozwojowe. Dodatkowo dzięki nowej aplikacji mobilnej istnieje możliwość skorzystania z wielu rabatów na usługi, kursy i szkolenia, cateringi dietetyczne, instruktaże trenerskie oraz treningi.

Szczegóły znajdziesz na stronie: oipp.lodz.pl





Zapraszamy do udziału w komisjach

Chcesz poszerzyć swoją wiedzę w określonej dziedzinie pielęgniarstwa?

Chcesz porozmawiać o problemach, które napotykasz w pracy?

Chcesz zasięgnąć opinii Koleżanek i Kolegów mających w określonej dziedzinie pielęgniarstwa duże doświadczenie zawodowe?

Zapraszamy do udziału w komisjach działających przy OIPiP w Łodzi:

- ✓ Komisji Pielęgniarek Epidemiologicznych;
- ✓ Komisji Położnych;
- ✓ Komisji Pielęgniarek Rodzinnych;
- ✓ Komisji Kształcenia, Promocji i Rozwoju Zawodu;
- ✓ Komisji Pielęgniarek Operacyjnych;
- ✓ Komisji Pielęgniarek Medycyny Szkolnej;
- ✓ Komisji Opieki Długoterminowej;
- ✓ Komisji Paliatywno-Hospicyjnej.

Szczegóły znajdziesz na stronie: oipp.lodz.pl oraz na Facebooku

Co jeszcze?

Oczywiście, OIPiP w Łodzi organizuje dla Was różnego rodzaju szkolenia i konferencje.

Udział – bezpłatny!

Nabyta wiedza – bezcenna!

Informacje dotyczące aktualnie realizowanych szkoleń Zapraszamy do śledzenia strony internetowej OIPiP w Łodzi i profilu Facebook!

Ostatnie szkolenie „Medycyna pola walki” prowadzone przez dr hab. n. med. Waldemara Machałę, prof. uczelni – kierownik Kliniki Anestezjologii i Intensywnej Terapii z Pododdziałem Ostreńch Zatruc w Centralnym Szpitalu Klinicznym, Prorektor ds. Wojskowej Służby Zdrowia, cieszyło się tak dużym zainteresowaniem, że przeprowadziliśmy je dwa razy.

Integracja środowiska pielęgniarek i położnych nie może być pustym hasłem. Chcemy, aby wspólne spotkania, wyjazdy pozwoliły na wzajemne poznanie, nawiązanie nowych znajomości, przyjaźni...

Pamiętaj!

✓ Co roku organizujemy dla Was w siedzibie OIPiP w Łodzi Wigilię Świąt Bożego Narodzenia. Spotkania wigilijne zawsze cieszą się dużym zainteresowaniem. W 2025 r. spotkanie wigilijne miało szczególny charakter – swoją obecnością zaszczycił nas Kardynał Grzegorz Ryś.

Zapraszamy na konferencje i szkolenia



Zapraszamy do udziału w spotkaniach integracyjnych





Jeszcze trochę czasu zostało – ale już teraz zaplanuj swoją obecność spotkaniu wigilijnym w siedzibie OIPiP w Łodzi.

✓ **Zapraszamy na obchody Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Położnej.** 12 maja – to jest wspaniała okazja, aby złapać chwilę oddechu, spotkać się w Izbie, porozmawiać, lepiej poznać... Organizujemy poczęstunek, pokazy promocyjne (coś „dla ciała” coś „dla ducha”). Cieszymy się z naszego święta!

✓ **Zapraszamy do udziału w wernisażach, wystawach, spotkaniach organizowanych w siedzibie OIPiP w Łodzi.** To jest miejsce, gdzie każdy z Was może zaprezentować swoją pasję! Przedstawiamy i promujemy pasje naszych Koleżanek i Kolegów z zakresu malarstwa, rękodzielnictwa, fotografii...

✓ **Zapraszamy do udziału w wycieczkach organizowanych przez samorząd!** W marcu 2026 r. zorganizowaliśmy wycieczkę do Muzeum Auschwitz-Birkenau w związku z 52. rocznicą śmierci Stanisławy Leszczyńskiej. Zainteresowanie przeszło nasze najśmielsze oczekiwania!

Śledź naszą stronę internetową i Facebooka – z pewnością będziemy organizować kolejne wycieczki.

Uzyskałaś prawo do emerytury? Chcesz podzielić się własnymi doświadczeniami? Chcesz nawiązać nowe znajomości, przyjaźnie? A może jesteś po prostu ciekawa świata? **Zapraszamy do Koła Emerytek działającego przy OIPiP w Łodzi!**

Koło Emerytek to spotkania integracyjne w siedzibie OIPiP w Łodzi, to wspólne rozmowy, wyjazdy, pogadanki tematyczne...

- ✓ Potrzebujesz porady prawnej związanej z wykonywaniem zawodu?
- ✓ Potrzebujesz porady z zakresu prawa pracy??
- ✓ Masz niewłaściwie ustalone wynagrodzenie?
- ✓ Chcesz porozmawiać o aspektach prawnych przedstawionego Ci kontraktu?

Zawsze możesz napisać:
prawnik@oipp.lodz.pl
– a najlepiej odwiedzić prawnika Izby!

Koło emerytowanych pielęgniarek i położnych



Pomoc prawna

Ubezpieczenie

Decyzją ORPiP w Łodzi pielęgniarki i położne – członkowie Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi regularnie opłacający składkę członkowską są objęci dodatkowym **grupowym ubezpieczeniem odpowiedzialności cywilnej wynikającej z wykonywania zawodu**; ubezpieczenie do kwoty 40 000 euro.

Zapraszamy do zapoznania się z programami ubezpieczeń dla członków OIPiP w Łodzi – dostępne na stronie internetowej Izby: oipp.lodz.pl

Formy doskonalenia zawodowego ukończone przez pielęgniarkę lub położną przed dniem 1 stycznia 2026 r. zalicza się do pierwszego okresu rozliczeniowego.

✓ O zebranych punktach informujesz OIPiP w Łodzi – poprzez konto pielęgniarki, położnej w systemie obsługi samorządu pielęgniarek i położnych.

Możesz tam wejść przez stronę: oipip.lodz.pl lub nipip.pl/konto-piellegniarki-i-polozonej Robimy to na bieżąco – ale nie później niż do 3 miesięcy po zakończeniu każdego okresu rozliczeniowego.

✓ Dla osób, które uzyskają PWZ po 1 stycznia 2026 r. – okres rozliczeniowy rozpoczyna się od dnia uzyskania PWZ i wpisania do rejestru pielęgniarek.

OIPiP w Łodzi pomoże Ci te punkty zebrać!
Jak:

- ✓ możesz brać udział w kształceniu podyplomowym pielęgniarek i położnych organizowanym przez OIPiP w Łodzi;
- ✓ możesz brać udział w kursach organizowanych ze środków UE;
- ✓ możesz brać udział w konferencjach i szkoleniach organizowanych przez OIPiP w Łodzi;
- ✓ możesz uzyskać dofinansowanie do kształcenia podyplomowego oraz konferencji, zjazdów, seminariów organizowanych przez inne podmioty;
- ✓ możesz być autorem publikacji w Biuletynie OIPiP w Łodzi;
- ✓ możesz być członkiem komisji i działających przy OIPiP w Łodzi.



Punkty edukacyjne

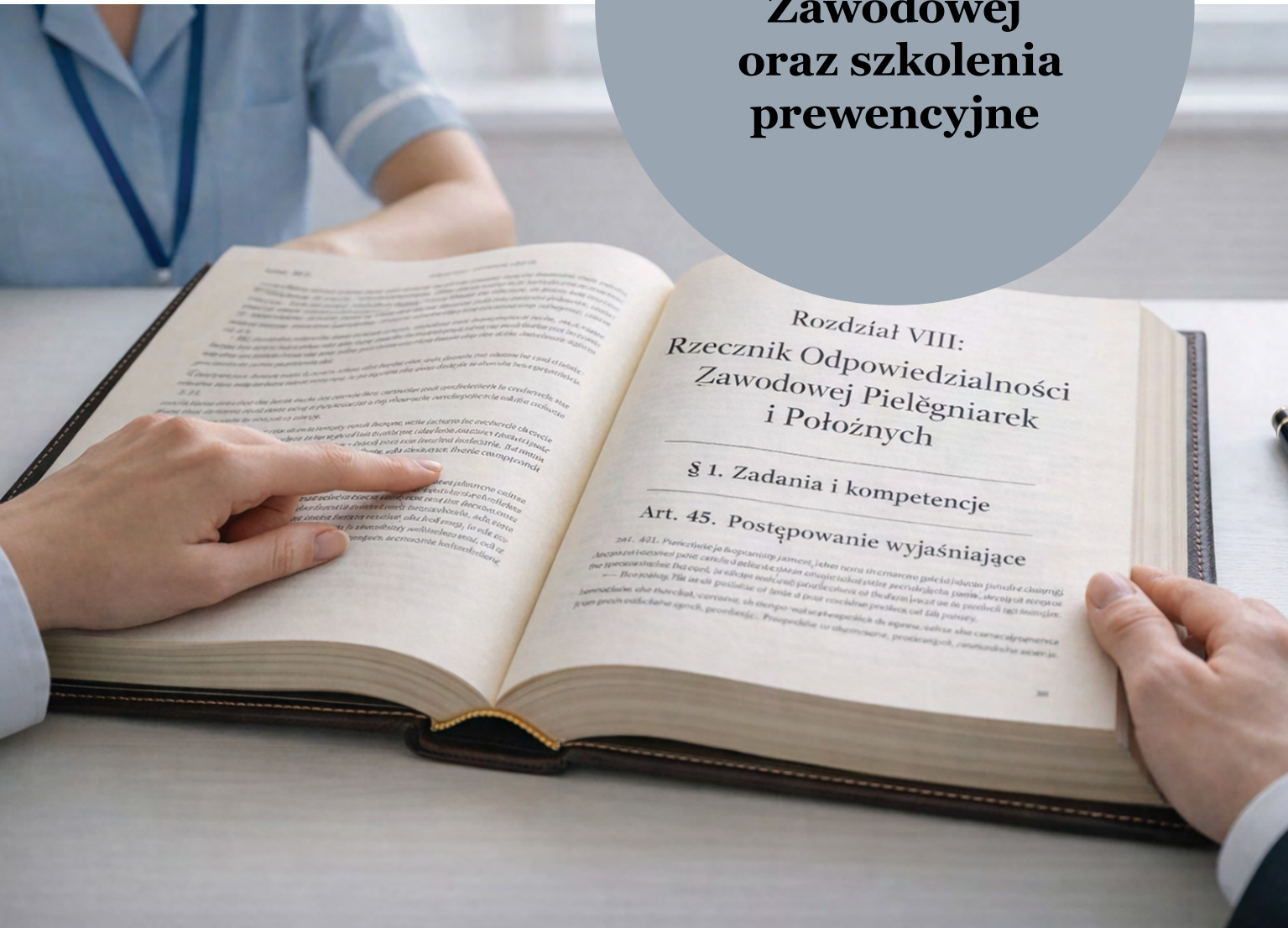
Pamiętajcie, że mocą uchwały NRPiP z dnia 3 grudnia 2025 r. wprowadzono dla pielęgniarek i położnych **obowiązek gromadzenia punktów edukacyjnych**.

Zasady są proste:

- ✓ Musisz zebrać 100 punktów edukacyjnych przez 60 miesięcy.
- ✓ Pierwszy okres rozliczeniowy rozpoczyna się od dnia 1 stycznia 2026 r. i trwa do 31 grudnia 2030 r. (nadwyżka zebranych punktów nie przechodzi na kolejny okres rozliczeniowy).



Dyżury Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej oraz szkolenia prewencyjne



Działalność Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych w Łodzi to nie tylko postępowania wyjaśniające.

Pamiętaj!

- ✓ Możesz umówić się na indywidualną rozmowę z Rzecznikiem Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych w Łodzi podczas dyżurów Rzecznika.
- ✓ Rzecznik wraz z prawnikiem Biura Rzecznika prowadzi w podmiotach leczniczych

szkolenia prewencyjne, podczas których omawiane są niezwykle istotne dla wykonywania naszych zawodów zagadnienia z zakresu odpowiedzialności zawodowej, zasad etyki zawodowej.

Spotkania prewencyjne to dobra okazja do zadania pytań na nurtujące Was zagadnienia, do omówienia problemów, z którymi zmagacie się na co dzień w pracy.

Zapraszamy – naprawdę warto!

Informacji na temat realizacji zadań samorządu udzielają

Sekretariat

tel. (42) 633 69 63, wewn. 12
tel. (42) 633 71 06
Fax: 633 68 74
biuro@oipp.lodz.pl

Dział Rejestru – pok. 5

tel. (42) 633 32 13, wewn. 15
rejestr@oipp.lodz.pl
praktyka@oipp.lodz.pl

Dział Kształcenia Podyplomowego – pok. 7

tel. (42) 639 92 62, wewn. 17
szkolenia@oipp.lodz.pl
edukacja@oipp.lodz.pl
merytoryczny@oipp.lodz.pl

Dział Księgowości – pok. 8

tel. (42) 639 92 76, wewn.: 22
kasa@oipp.lodz.pl

Biuro Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej – pok. 6

tel. (42) 633 23 94, wewn.: 16
kom.: +48 451 601 664
rzecznik@oipp.lodz.pl

Redakcja Biuletynu OIPIP w Łodzi – pok. 10

tel. (42) 633 69 63, wewn. 10.
biuletyn@oipp.lodz.pl

Zapomogi/ Komisje – pok. 9

kom. 786 338 604
tel. (42) 633 69 63, wewn. 19
komisje@oipp.lodz.pl

Prawnik OIPIP w Łodzi – pok. 21

tel.: (42) 633 69 63 wewn. 21
tel. (42) 633 71 06
prawnik@oipp.lodz.pl



- zmniejsza liczbę ponownych hospitalizacji o 10–25% w takich chorobach, jak np.: niewydolność serca, POChP i cukrzyca,
- poprawia satysfakcję pacjentów,
- zmniejsza obciążenie lekarzy pierwszego kontaktu i internistów,
- zwiększa bezpieczeństwo pacjenta poprzez umiejętne reagowanie w sytuacjach nagłych,
- poprawia jakość dokumentacji i koordynacji opieki.

Systemy, które wprowadziły APN (Kanada, USA, Holandia, Wielka Brytania), odnotowały poprawę jakości opieki i duże oszczędności finansowe. [4] [2]

Rekomendacje

Poziom krajowy

- Uznanie roli APN w systemie ochrony zdrowia jako zawodu regulowanego.
- Finansowanie stanowisk APN przez NFZ w oddziałach chorób wewnętrznych.
- Opracowanie europejskich standardów kompetencji APN zgodnych z EFN.
- Włączenie APN w koordynowaną opiekę nad pacjentem przewlekłym.

Poziom regionalny

- Tworzenie centrów szkoleniowych i mentoringowych dla APN.
- Wsparcie dla szpitali w zatrudnianiu APN przez programy regionalne.
- Włączenie APN do zespołów opieki długoterminowej i ambulatoryjnej.

Poziom szpitala (oddziału chorób wewnętrznych)

- Zatrudnienie APN jako lidera opieki nad pacjentem przewlekłym i wielochorobowym.
- Przekazanie APN kompetencji w zakresie prowadzenia edukacji terapeutycznej, interpretacji badań podstawowych, monitorowania pacjentów wysokiego ryzyka, koordynacji procesu terapeutycznego, prowadzenia konsultacji dla pacjentów wypisywanych z oddziału.
- Włączenie APN do zespołu terapeutycznego wraz z lekarzami, dietetykami i fizjoterapeutami.
- Powołanie APN jako pośrednika między oddziałem internistycznym, a POZ w zakresie opieki nad pacjentem po hospitalizacji. [2] [4]

Uzasadnienie w praktyce

Zatrudnienie APN w oddziale chorób wewnętrznych:

- odciąża lekarzy i skraca czas oczekiwania pacjentów,
- zwiększa bezpieczeństwo pacjentów dzięki lepszej obserwacji i szybszemu reagowaniu,
- zmniejsza koszty leczenia poprzez skrócenie czasu trwania hospitalizacji oraz zredukowanie ich częstotliwości,
- podnosi jakość opieki i satysfakcję pacjentów,
- buduje profesjonalny wizerunek pielęgniarstwa,
- zwiększa efektywność pracy zespołu dzięki lepszej koordynacji opieki,

Wykorzystane źródła

Stanowisko opiera się na:

- najnowszych dokumentach ICN dotyczących roli APN we współczesnym pielęgniarstwie,
- stanowiskach EFN dotyczących APN i kompetencji pielęgniarzek w UE,
- badaniach naukowych dotyczących wpływu APN na wyniki leczenia pacjentów przewlekłe chorych,
- globalnych i europejskich strategiach zdrowotnych powiązanych z SDGs.

Obrona stanowiska

- APN poprawia bezpieczeństwo i zmniejsza liczbę powikłań
- APN przynosi konkretne oszczędności systemowi (mniej rehospitalizacji)
- APN jest standardem w wielu krajach rozwiniętych (zgodnie z EFN i ICN)
- to najbardziej efektywny sposób zwiększenia dostępności opieki bez konieczności zwiększania liczby lekarzy

Bibliografia:

1. <https://www.icn.ch/news/future-nursing-and-digital-health-new-icn-position-statement-highlights-opportunities-and>
2. <https://efn.eu/wp-content/uploads/2022/04/EFN-Policy-Statement-on-APN-April-2022.pdf>
3. <https://www.who.int/news/item/12-05-2025-nursing-workforce-grows-but-inequities-threaten-global-health-goals>
4. <https://pmc.ncbi.nlm.nih.gov/articles/PMC6182781/>
5. <https://nipip.pl/apn/>
6. <https://www.un.org.pl/>

ANDRZEJ BERNA, AGATA SUPERA, WERONIKA ANT CZAK, MARIA GRZELA, SANDRA MARDOFEL

Zaawansowana praktyka pielęgniarska (APN) w oddziale ratunkowym jako narzędzie poprawy dostępności, jakości i efektywności opieki

Tło problemu

Oddziały ratunkowe na całym świecie mierzą się z narastającymi wyzwaniami: stałym wzrostem liczby przyjęć, starzeniem się społeczeństwa, rosnącą częstością chorób przewlekłych oraz wielochorobowości, a także zjawiskiem przepełnienia SOR i długimi czasami oczekiwania. ED/SOR stają się „bezpieczną siecią” systemu – miejscem, do którego trafiają również pacjenci bez realnego dostępu do podstawowej opieki zdrowotnej czy specjalisty.

Zjawiska te opisują liczne analizy i stanowiska środowiskowe – m.in. Emergency Nurses Association (ENA) wskazuje, że w USA oddziały ratunkowe generują znaczną część wszystkich kontaktów szpitalnych, a rosnąca luka między zapotrzebowaniem na świadczenia a dostępnymi zasobami wymaga nowych modeli pracy zespołu, w tym szerszego wykorzystania Advanced Practice Registered Nurses (APRNs).

Jednocześnie w wielu krajach obserwuje się trudności w rekrutacji i utrzymaniu lekarzy medycyny ratunkowej oraz obciążenie dyżurów. Literatura wskazuje, że wprowadzenie ról APN/NP (w SOR jest odpowiedzią na te problemy – pozwala skrócić czas oczekiwania na kontakt z profesjonalistą, poprawić przepustowość oddziału oraz utrzymać wysoką jakość i bezpieczeństwo opieki).

Przeglądy systematyczne dotyczące zaawansowanej praktyki pielęgniarskiej w opiece nagłej i intensywnej pokazują, że udział APN w opiece nad pacjentem wiąże się ze skróceniem czasu pobytu w oddziale ratunkowym oraz czasu do konsultacji/rozpoczęcia leczenia, wyższą lub co najmniej równorzędną satysfakcją pacjentów, porównywalnymi lub lepszymi wynikami klinicznymi oraz potencjalnymi oszczędnościami kosztów dzięki lepszemu wykorzystaniu zasobów [9,10].

Dowody naukowe na poparcie wprowadzenia APN w oddziale ratunkowym

Czas oczekiwania, długość pobytu, przepustowość

Systematyczny przegląd Woo i wsp. [9], obejmujący badania z oddziałów ratunkowych i oddziałów intensywnej terapii, pokazał, że rola APN/NP w opiece nagłej skraca czas pobytu w oddziale oraz czas do konsultacji lub rozpoczęcia leczenia w porównaniu z modelem „tylko lekarz” lub jest co najmniej równoważna, przy zachowaniu bezpieczeństwa opieki. W jednym z badań z tego przeglądu pacjenci z drobnymi urazami oczekiwali na konsultację średnio 14 minut, gdy byli prowadzeni przez emergency nurse practitioner, w porównaniu do 50 minut przy opiece lekarza.

Inne badania wykazały również krótszą długość pobytu pacjentów prowadzonych przez NP w porównaniu z lekarzami, choć część efektu może wynikać z niższej wyjściowej ciężkości stanu klinicznego w grupie NP.

Czas do leczenia (np. analgezja)

W randomizowanym badaniu przeprowadzonym w SOR wykazano, że 15,4 proc. pacjentów prowadzonych przez emergency NP otrzymało analgezję w ciągu 30 minut od przyjęcia, w porównaniu z 1,6% w grupie lekarzy. Lepszy czas do rozpoczęcia leczenia bólu jest jednym z kluczowych wskaźników jakości opieki w SOR i pokazuje, że APN mogą realnie poprawiać ten aspekt jakości [12].

Jakość i bezpieczeństwo opieki

W przeglądzie Woo i wsp. [9] nie stwierdzono pogorszenia wyników klinicznych, w tym śmiertelności w ustawieniach intensywnej opieki, gdy opiekę prowadziły APN/NP; w wielu przypadkach wyniki były porównywalne do modelu lekarskiego.

Htay i Whitehead [10], analizując randomizowane badania kliniczne z różnych oddziałów szpitalnych i opieki ambulatoryjnej, potwierdzili, że opieka ANP jest co najmniej równoważna opiece lekarzy pod względem wyników klinicznych, a często przynosi dodatkowe korzyści w zakresie kontroli chorób przewlekłych, jakości życia i satysfakcji pacjentów.

Satysfakcja pacjentów

W badaniach prowadzonych w SOR satysfakcja pacjentów z opieki APN/NP była taka sama lub wyższa w porównaniu z opieką lekarską. W jednym z badań pacjenci oceniali wizytę u NP istotnie wyżej (mediana 23 vs 16 punktów) [9,12]. Przeglądy roli NP w SOR wskazują na wysoką satysfakcję pacjentów, przy równoważnej jakości opieki w porównaniu z lekarzami, co podkreśla zasadność włączania APN w opiekę nagłą [11,12].

Odciążenie lekarzy i organizacja pracy SOR

Analizy publikowane m.in. w Journal of Emergency Nursing podsumowują wyniki badań, wskazując, że NP/APN w SOR zmniejszają obciążenie lekarzy, umożliwiając im koncentrację na pacjentach najciężiej chorych, a jednocześnie skracają czas od przyjęcia do kontaktu z profesjonalistą i poprawiają satysfakcję pacjentów [12,13]. Stanowiska ENA podkreślają, że APRNs są kluczowym elementem zespołu ratunkowego i ważnym zasobem w kontekście przepełnienia SOR oraz rosnących potrzeb zdrowotnych populacji [8].

Kontekst globalny – rola APN w SOR na świecie

Globalne przeglądy opisują integrację APN/ENP w SOR w wielu krajach o wysokich dochodach (m.in. Wielka Brytania, USA, Australia) jako odpowiedź na przeludnienie SOR, długie czasy oczekiwania i niedobór lekarzy. APN w ED pracują m.in. w strefach fast track, w opiece nad drobnymi urazami, w obszarach wyspecjalizowanych (pediatria, geriatria, ortopedia) oraz w zaawansowanej triażowej ocenie pacjentów [11,13]. Dostępne dane sugerują, że advanced practitioners w ED są bezpieczni, dobrze oceniani przez pacjentów i potencjalnie poprawiają efektywność pracy oddziału – pod warunkiem jasnego określenia roli, kompetencji i wymagań edukacyjnych [11].

Nasze stanowisko – APN w oddziale ratunkowym

Na podstawie stanowisk organizacji międzynarodowych oraz wyników badań naukowych dotyczących roli APN/NP w oddziałach ratunkowych uważamy, że wdrożenie zaawansowanej praktyki pielęgniarskiej w SOR w Polsce jest koniecznym elementem naprawy i wzmocnienia systemu opieki nagłej [1,2].

APN w SOR

- Poprawia dostępność opieki i skraca czas oczekiwania, w tym czas do pierwszego kontaktu z profesjonalistą i czas do leczenia bólu, co jest kluczowe dla bezpieczeństwa pacjentów.
- Zwiększa przepustowość oddziału, co może łagodzić zjawisko przepełnienia i „zatorów” w SOR bez pogorszenia wyników klinicznych.
- Zapewnia opiekę o jakości co najmniej równorzędnej opiece lekarskiej, przy wysokiej satysfakcji pacjentów i dobrym bezpieczeństwie klinicznym.
- Odciąża lekarzy, umożliwiając im skupienie się na pacjentach w stanie zagrożenia życia oraz wspiera interdyscyplinarny model pracy.
- Wzmacnia zawód pielęgniarki, oferując ścieżkę kariery klinicznej w środowisku SOR, co może zmniejszać rotację kadr i sprzyjać utrzymaniu doświadczonych pielęgniarek w systemie.

Rekomendacje

1. Poziom krajowy (Polska)

- Uregulowanie prawne roli APN w SOR poprzez zdefiniowanie w ustawie odrębnej roli APN w medycynie ratunkowej, z możliwością ordynacji leków, zlecania badań, kwalifikowania do hospitalizacji/obserwacji oraz wypisu w określonych ścieżkach klinicznych (np. drobne urazy, niepowikłane infekcje).
- Uwzględnienie APN w SOR w krajowych strategiach dotyczących zasobów ludzkich w ochronie zdrowia oraz w narzędziach finansowania świadczeń (np. odrębne taryfy za świadczenia udzielane przez APN).
- Opracowanie krajowych standardów kształcenia dla APN w medycynie ratunkowej na poziomie studiów magisterskich, w tym wymagań dotyczących kompetencji klinicznych, przywódczych i badawczych.

2. Poziom szpitala/systemu ratownictwa

- Włączenie APN w SOR do standardów obsady kadrowej oraz kontraktowania świadczeń, z jasno określonym zakresem obowiązków i odpowiedzialności.
 - Rozwój programów specjalistycznych dla APN w SOR (np. APN w obszarze bólu ostrego, klatki piersiowej, opieki geriatrycznej), opartych na dobrych praktykach i dowodach naukowych.
 - Zapewnienie dostępu APN do narzędzi diagnostycznych i systemów informatycznych na poziomie umożliwiającym pełne wykorzystanie ich kompetencji.
- ## 3. Poziom lokalny (SOR/szpital)
- Tworzenie stanowisk APN w SOR z jasno opisanym zakresem kompetencji (zaawansowany triage, samodzielne prowadzenie pacjentów niskiego i średniego ryzyka, ordynacja leków – w tym analgezji, kwalifikacja do wypisu i edukacja pacjentów).
 - Wykorzystanie APN jako liderów jakości i praktyki opartej na dowodach (EBP) w SOR – monitorowanie czasu do analgezji, door-to-provider time, długości pobytu oraz satysfakcji pacjentów.
 - Rozwój roli APN jako mentorów dla młodszych pielęgniarek oraz kluczowych członków zespołu interdyscyplinarnego, wspierających kulturę bezpieczeństwa i współpracy.

Bibliografia:

1. European Federation of Nurses Associations (EFN). EFN Policy Statement on Advanced Practice Nursing. Brussels: EFN; 2022.
2. International Council of Nurses (ICN). Guidelines on Advanced Practice Nursing. Geneva: ICN; 2020.
3. Polskie Towarzystwo Pielęgniarskie (PTP). Stanowisko PTP w sprawie wprowadzenia roli pielęgniarki zaawansowanej praktyki w Polsce (projekt 6.01.2012). Warszawa: PTP; 2011.
4. Polskie Towarzystwo Pielęgniarskie (PTP). Stanowisko PTP w sprawie wprowadzenia roli Pielęgniarki Zaawansowanej Praktyki (APN) w Polsce z dnia 20.02.2025 r. Warszawa: PTP; 2025.
5. European Federation of Nurses Associations (EFN). EFN Roadmap for the Implementation of Advanced Practice Nursing (APN) in Europe. Brussels: EFN; 2023.
6. European Federation of Nurses Associations (EFN). EFN Advanced Practice Nursing Implementation Toolkit. Brussels: EFN; 2023.
7. European Federation of Nurses Associations (EFN). EFN Workforce Matrix 31 Categories – Final Version October 2016 (Revised June 2023). Brussels: EFN; 2016 (rev. 2023).
8. Raeve P. Advanced Practice Nursing: A policy perspective. European Federation of Nurses Associations Policy Brief. Brussels: EFN; 2020.
9. Woo BFY, Lee JXY, Tam WWS. The impact of advanced practice nursing on patient satisfaction, patient outcomes and cost: A systematic review. Int J Nurs Stud. 2017;84:30–40. <https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2018.04.001>
10. Htay M, Whitehead D. The effectiveness of advanced nurse practitioners in delivering care in acute hospital settings: A systematic review. Int J Nurs Stud Adv. 2021;3:100013. <https://doi.org/10.1016/j.ijnsa.2021.100013>
11. Williams B. The role of advanced practitioners in emergency care: A scoping review. BMJ Open. 2017;7(6):e007167. <https://doi.org/10.1136/bmjopen-2014-007167>
12. Li J, Jones C. The role of nurse practitioners in emergency departments: A systematic review. J Emerg Nurs. 2017;43(6):552–561. <https://doi.org/10.1016/j.jen.2017.05.006>
13. Winger A, Eide R. Advanced practice nursing in emergency and acute care: A Norwegian perspective. Scand J Trauma Resusc Emerg Med. 2020;28:56. <https://doi.org/10.1186/s13049-020-00749-2>



NASZE TALENTY: PIEŁĘGNIARKI I POŁOŻNE Z PASJĄ

Anna Baranowska Moja ukochana Muzyka

Nazywam się Anna Baranowska i jestem pielęgniarką, absolwentką Liceum Medycznego w Lubartowie. Od 38 lat pracuję w Kutnowskim Szpitalu Samorządowym w I Oddziale Chorób Wewnętrznych. Odkąd pamiętam w moim życiu towarzyszyła mi muzyka. Od dziecka gram na akordeonie. Mój dziadek grał na klarnecie, tata na trąbce w orkiestrze dętej. Los sprawił, że wyszłam za mąż za muzyka też grającego na trąbce. Gdy już pracowałam zaczęłam uczęszczać do szkoły muzycznej II stopnia w Kutnie do klasy fagotu. Z tego okresu moje dzieci pamiętają, że tańczyły, jak grałam na fortepianie w domu.

W końcu coś się wydarzyło. Wpadliśmy z mężem na pomysł, żeby założyć orkiestrę dętą. Sami, bez dotacji i pomocy urzędów. Na początku zrobiliśmy nabór w naszej parafii. Ksiądz proboszcz zaprosił nas na mszę, gdzie zaczątki naszej orkiestry złożone ze mnie, mojego męża i moich dzieci oraz jednego sąsiada zagraliśmy na mszy świętej. No i się zaczęło.

W 2007 roku założyliśmy Stowarzyszenie Clonovia, zarejestrowane w KRS. Mieszkańcy naszej miejscowości byli mocno zainteresowani tym faktem i brali czynny udział w powstaniu stowarzyszenia i tworzeniu orkiestry. Z kilku osób na począt-



„Muzyka
to dusza
wszechświata,
skrzydła
umysłu,
lot wyobraźni
i całe życie”

Platon

kowych spotkaniach, orkiestra urosła do dwudziestu osób. Nie wszyscy potrafili grać na jakimkolwiek instrumencie. Od podstaw uczył grać na instrumentach mój mąż, który jednocześnie był kapelmistrzem orkiestry. Dla pierwszych uczniów mieliśmy własne instrumenty lub pożyczone od zaprzyjaźnionych orkiestr i szkoły muzycznej w Kutnie. Po kilku miesiącach zagraliśmy pierwszy raz na dożynkach w naszej gminie. Przeżywalimy wszyscy pierwszy nasz występ.

Później to już była lawina zaproszeń na uroczystości patriotyczne i lokalne, szczególnie na terenie powiatu kutnowskiego. Rozpisywały się o nas lokalne gazety, mówiło radio i telewizja.

Powstał też pomysł, żebyśmy zostali przy okazji prowadzenia stowarzyszenia orkiestrą rekonstrukcyjną 37 Łęczyckiego Pułku Piechoty. Na pięciolecie naszej działalności otrzymaliśmy dziedzictwo 37 Łęczyckiego Pułku Piechoty od Kręgu Rodzin Wojskowych 37 pp, nazywanych „Dziećmi Pułku”. Wtedy też mieliśmy



nadanie sztandaru dla orkiestry i stowarzyszenia, który wręczył nam przedstawiciel Ministerstwa Obrony Narodowej z ramienia podsekretarza stanu MON. Wtedy też odbyło się I Seminarium Dziedzictwa i Tradycji Oręża Polskiego, które były kontynuowane do pandemii COVID-19. Łącznie odbyło się osiem takich seminariów w maju w okolicach dnia Święta Pułkowego 37 pp. Od tego też czasu występujemy w wojskowych mundurach historycznych z sukna mundurowego wzór 35.

Przez orkiestrę do dnia dzisiejszego przeszło około 70 osób. Nie wszyscy wytrzymali tempo i narzucane nam przyjemne obowiązki występów i różnych koncertów. Rosły też wymagania i oczekiwania. Łącznie wystąpiliśmy ponad 970 razy z okazji różnych uroczystości i koncertów w różnych miejscach Polski, m.in. częstym gościem byliśmy w Skierniewicach, Łowiczu, Kutnie, Żychlinie. Graliśmy również w Gdańsku, Kielcach, Warszawie, Łodzi, Koszalinie i licznych małych miejscowościach, bo około sześćdziesięciu, gdzie byliśmy bardzo mile przyjmowani. Ostatnio gorącym przyjęciem cieszyliśmy się w Łodzi z okazji obchodów Narodowego Święta Niepodległości podczas pikniku w Manufakturze. To był już trzeci nasz występ z muzyczną oprawą naszej orkiestry, za który otrzymaliśmy podziękowania od Prezydenta Miasta Łodzi pani Hanny Zdanowskiej. Z ostatnich informacji: nagraliśmy płytę z jedenastoma kołędami i piosenkami świątecznymi, które można sobie odsłuchać na naszej stronie facebookowej Stowarzyszenia Clonovia. Tam gram na lirze dzwonnej.



W całym okresie prowadzenia orkiestry i stowarzyszenia pracowałam zawodowo, wychowywałam pięcioro dzieci i zostałam przewodniczącą OZZPIP w Kutnie w 2010 roku i piastuję tę funkcję do dnia dzisiejszego. Obecnie to właśnie moje dzieci i kilka osób prawdziwie zaangażowanych w naszą działalność stanowią niezawodny trzon naszej orkiestry. Dwie osoby z naszej orkiestry zaczynając przygodę z muzyką u nas poszły dalej na akademię muzyczną, stając się profesjonalnymi muzykami, co też jest naszym cichym sukcesem.

Nic nie umknęło mojej uwadze ani staraniom dla orkiestry, no bo w końcu jestem prezesem całego tego zamieszania. W 2017 roku zostało to zwieńczone nominacją Kapituły Redakcji „Dziennika Łódzkiego” do tytułu Człowiek Roku 2017 w kategorii „Kultura” i znalezieniem się w gronie laureatów tej nagrody. Oprócz działalności orkiestry była też dodatkowa działalność stowarzyszenia.

Byłam członkiem Miejskiego Komitetu Pamięci Walk i Męczeństwa w Kutnie, zastałam członkiem wspierającym ZBOWiD, członkiem Komitetu Budowy Pomnika 37 Łęczyckiego Pułku Piechoty, wspieraliśmy działalność harcerzy z Hufca ZHP w Kutnie, współpracowaliśmy z Muzeum Regionalnym w Kutnie, Muzeum Wojskowym w Lipcach Reymontowskich, stowarzyszeniami rekonstrukcji wojskowych ze Skierniewic, Koszalina, Łowicza oraz Pułk 37 z Kutna. Wielokrotnie gościliśmy w Kozłowie Szlacheckim i Dębsku Nowym.

Orkiestra w dalszym ciągu się rozwija, ma swoje plany dalsze i bliższe. Poszukujemy chętnych do rozszerzenia ilości członków. Chcielibyśmy zwiększyć różnorodność instrumentów, aby móc grać coraz ciekawsze utwory.

mgr piel. Anna Baranowska
Prezes Stowarzyszenia Clonovia

W dniach 10–12 grudnia 2025 r. w Krakowie odbyła się międzynarodowa konferencja naukowo-szkoleniowa poświęcona 100-leciu uniwersyteckiego kształcenia pielęgniarek w Polsce. Wydarzenie nawiązywało do powstania w 1925 r. Uniwersyteckiej Szkoły Pielęgniarek i Opiekunek Zdrowia, założonej z inicjatywy Marii Epstein i Anny Rydlówny. W ten sposób został zapoczątkowany rozwój kształcenia akademickiego pielęgniarek w naszym kraju. Organizatorem konferencji był Instytut Pielęgniarstwa i Położnictwa Uniwersytetu Jagiellońskiego Collegium Medicum, bezpośrednio kontynuujący tę tradycję kształcenia. W Auditorium Maximum, w którym odbywała się konferencja, zgromadziło się około 350 uczestników z całej Polski i z zagranicy: pielęgniarki, położne, studenci, przedstawiciele samorządu zawodowego oraz kadra zarządzająca ochroną zdrowia. Warto też zaznaczyć, że wydarzenie objęło patronatem m.in. Minister Zdrowia, Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego, władze państwowe i samorządowe, jak również Polskie Towarzystwo Pielęgniarskie i Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych.



Wśród prelegentów znaleźli się wybitni eksperci, m.in. prof. Maria Kózka, prof. Wojciech Szczeklik, prof. Aleksandra Gaworska-Krzemińska, prof. Agnieszka Gniadek, dr hab. Mariola Głowacka, dr hab. Dorota Kilańska, prof. Izabella Uchmanowicz, dr hab. Anna Andruszkiewicz. Przedstawiciele samorządu zawodowego Prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych mgr Mariola Łodzińska, Przewodniczący Małopolskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych dr Tadeusz Wadas. Na konferencji była obecna również Pani Prezes Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego dr Grażyna Wójcik. Program obejmował wykłady, sesje tematyczne, panele dyskusyjne oraz warsztaty.

Pierwsza sesja koncentrowała się na nowoczesnych technologiach dydaktycznych. Zaprezentowano badania dotyczące wykorzystania inteligentnych okularów wspierających naukę umiejętności technicznych, które ułatwiały samoocenę kompetencji i redukowały tremę studentów. Podkreślono również znaczenie symulacji medycznych wysokiej wierności, które skutecznie rozwijają umiejętności kliniczne oraz interpersonalne. Wiele

miejsca poświęcono także roli sztucznej inteligencji w pielęgniarstwie. Zwrócono uwagę na jej potencjał we wspieraniu decyzji klinicznych i planowaniu zapotrzebowania na opiekę zdrowotną. Wykorzystanie sztucznej inteligencji staje się codziennością, także dla w praktyce pielęgniarstwie. Podkreślono jednak, że skuteczne wykorzystanie narzędzi AI wymaga kompleksowych programów szkoleniowych. W Polsce bowiem nie mamy jeszcze określonych ram kompetencji dla pielęgniarek w zakresie wykorzystywania AI w praktyce.

Interesujące badania przedstawiono również w obszarze kształcenia interprofesjonalnego, komunikacji interpersonalnej oraz motywacji studentów uczących się z wykorzystaniem symulacji. Prelegenci podkreślali potrzebę rozwijania umiejętności miękkich oraz dostosowywania metod edukacji do współczesnych wyzwań.

Kolejne wystąpienia dotyczyły obciążenia pracą, stresu zawodowego oraz dobrostanu psychicznego pielęgniarek. Wskazano na konieczność wdrażania systemowych rozwiązań poprawiających



warunki pracy oraz wspierających kompetencje radzenia sobie ze stresem.

Duże zainteresowanie wzbudziły wyniki badań zespołu z Uniwersytetu Medycznego w Łodzi dotyczące obciążenia pracą pielęgniarek neonatologicznych. Badanie zostało przeprowadzonego przez dr Paulinę Szydłowską-Pawlak, mgr Jarosława Rakoczego oraz mgr Aleksandrę Matczak z Uniwersytetu Medycznego w Łodzi oraz Instytutu „Centrum Zdrowia Matki Polki”. Autorzy podjęli się pomiaru i analizy obciążenia pracą pielęgniarek OITN podczas opieki nad noworodkami w okresie okołoperacyjnym. Ważnym aspektem badania była również ocena potrzeb pielęgnacyjnych pacjentów oraz stosunek liczby pielęgniarek do liczby hospitalizowanych noworodków. W badaniu wykorzystano skalę Nursing Activities Score (NAS) – międzynarodowe narzędzie oceniające poziom obciążenia pracą. Wnioski z badania wskazują na konieczność wdrożenia do praktyki pielęgniarstwie regularnych pomiarów NAS co może przełożyć się na poprawę organizacji pracy oraz bezpieczeństwo najmłodszych pacjentów, poprzez redukując

przeciążenia personelu i ryzyka błędów. Prelegenci podkreślili, że opieranie planowania obsad pielęgniarstwie na wskaźnikach NAS powinno stać się standardem w oddziałach intensywnej terapii noworodka.

W licznych doniesieniach omówiono tematy dotyczące jakości opieki, zachowań zdrowotnych pacjentów, leczenia ran, opieki paliatywnej oraz opieki diabetologicznej. Zwrócono uwagę na znaczenie współpracy zespołowej, rozwój zaawansowanej praktyki pielęgniarstwie oraz wdrażanie nowych technologii, takich jak systemy ciągłego monitorowania glikemii.



Przedstawiono również badania dotyczące obciążenia emocjonalnego rodziców dzieci z wadami serca oraz po przeszczepach, wskazując na potrzebę kompleksowego wsparcia psychologicznego.

Złożony obraz przygotowania przyszłych pielęgniarek i pielęgniarzy do pracy w systemie ochrony zdrowia był również przedstawiany w pracach autorów z Uniwersytetu Medycznego w Lublinie, Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Krośnie, i Uniwersytetu Jagiellońskiego, które dotyczyły ważnych aspektów kształcenia i funkcjonowania studentów pielęgniarstwa oraz położnictwa: przywództwa, zdrowia psychicznego i edukacji etycznej. Przedstawione badania dowodzą, że studenci dostrzegają ogromne znaczenie nieformalnego przywództwa, opartego nie na stanowisku, lecz na autorytecie, wiedzy i umiejętnościach interpersonalnych. Rolę tę postrzegają jako najważniejszą w adaptacji zawodowej. Jednocześnie wskazują bariery w jego rozwoju, takie jak hierarchizacja, stereotypy czy różnice pokoleniowe. Badania akcentują potrzebę przygotowywania studentów do pełnienia tej roli już na etapie kształcenia – poprzez praktykę kli-

niczną i symulacje medyczną, które mogą rozwijać kompetencje przywódcze. Inne przedstawione badania wskazały natomiast, że studenci pielęgniarstwa obok kompetencji zawodowych wymagają intensywnego wsparcia psychologicznego i edukacji w zakresie radzenia sobie ze stresem. Wyniki wpisują się w szerszy kontekst potrzeb związanych z przygotowaniem do pracy w zawodzie wymagającym dużej odporności emocjonalnej. Badania innych autorów, podkreślają zaś znaczenie nowoczesnych metod nauczania etyki, opartych na doświadczeniu i praktycznym rozwiązywaniu dylematów moralnych. Projekt międzynarodowy



doprowadził do stworzenia specjalnych narzędzi (ETHCOM Toolkit i Library), które wspierają rozwój świadomości etycznej i odpowiedzialności zawodowej studentów. Wyniki wskazują, że tradycyjne wykłady z etyki są niewystarczające – potrzebne są metody interaktywne, angażujące, oparte na doświadczeniu i współpracy międzyuczelnianej.

Warto też wspomnieć o sesji plakatowej i prezentacji projektów Studenckich Kół Naukowych, w tym Studenckiego Koła Naukowego Studentów Pielęgniarstwa przy Polskim Towarzystwie Pielęgniarskim Uniwersytetu Medycznego w Łodzi, działającego pod kierunkiem dr Katarzyny Olczak. Prace studentów Urszuli Kowalczyk, Weroniki Maliszewskiej, Katarzyny Biegały, Bartłomieja Żezaka wskazały, jak ważną rolę w systemie opieki zdrowotnej pełni pielęgniarka – niezależnie od tego, czy pracuje z pacjentem neurologicznym, diabetologicznym czy psychiatrycznym.

Konferencja była szerokim forum wymiany doświadczeń, prezentacji wyników badań i refleksji nad przyszłością pielęgniarstwa akademickiego. Bogaty program, wysoki poziom merytoryczny oraz znakomita organizacja podkreślały rangę jubileuszowego wydarzenia. Towarzysząca wystawa poświęcona Annie Rydlówny oraz prezentacja historycznych strojów studenckich podkreśliły ciągłość i znaczenie stuletniej tradycji kształcenia pielęgniarek w Polsce.

dr Agnieszka Głowacka

„Rozmowa z Ułą...”

Ulu...

Za oknem zima.
Śnieg i mróz,
dzień przygaszony, cichy,
jakby świat na chwilę wstrzymał oddech.
Jest takie milczenie,
które boli najbardziej.

Nie ma Cię obok.
Jesteś już tylko wspomnieniem –
ale jakże pięknym wspomnieniem,
które mimo że
budzi we mnie ciepło i dobre emocje.

Zawsze byłaś pogodna.
Widziałaś życie w kolorowych barwach,
tam, gdzie inni widzieli szarość.
Potrafiłaś pocieszyć,
odwrócić myśli od smutku,
uczyłaś patrzeć na świat z miłością
i z chęcią do życia.

Współpraca z Tobą w naszym oddziale
była radością, była przyjemnością,
była chwilą, kiedy chciało się pracować
i być razem na dyżurach.

Byłaś wspaniałą koleżanką,
dobrym, empatycznym człowiekiem.
Byłaś cudowną mamą,
kochającą żoną,
piękną połową czyjegoś świata.

Zostawiłaś po sobie wspaniałe wspomnienia,
a najcenniejsze z nich to Twoja córka.
Miłość Twojego życia, upragniona,
o którą troszczyłaś się z całych sił,
bo pragnęłaś, by jej życie było piękne.

Zawsze będę Cię wspominać z łzami w oczach.
Nie potrafię pogodzić się z tym,
że Ciebie nie ma, a życie toczy się dalej.

Ptaki wciąż śpiewają,
drzewa tak samo szumią,
tak samo pada śnieg
i tak samo świeci słońce.

Nic się nie zmieniło...
oprócz tego,
że jest pustka,
bo nie ma Ciebie.

Spoczywaj w spokoju, Ulu.

13.01.2026 r.

Joanna Najgebaor, pielęgniarka
Klinika Chirurgii Onkologicznej i Chorób Piersi
ICZMP w Łodzi



Żyłaś tak szybko, ciekawa świata
Chciałaś zmienić świat...

Ktoś zdmuchnął ogień ze świecy Twego życia
Tym samym nie dał Ci szans...
Pięknym motylom ucięto skrzydła!
Nim wznieść się zdążyły do gwiazd!

Pozostał smutek i ból przeraźliwy...
Dlaczego stało się tak?!

Z głębokim żalem i smutkiem żegnamy
naszą Koleżankę Położną

śp. Urszulę Sumerę (lat 58)

Ulu, odeszłaś za szybko. Zostawiłaś w naszych sercach pustkę...
Będzie nam brakowało Twojego spokoju, ciepła i uśmiechu.

Pielęgniarki i Położne Instytutu CZMP w Łodzi

Msza święta w intencji beatyfikacji Stanisławy Leszczyńskiej

Łódź, 11 marca 2026 r.

11 marca 2026 r., na zaproszenie Archidiecezji Łódzkiej Przewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Łodzi Mirosława Olejniczak wraz z przedstawicielami samorządu oraz poczem sztandarowym wzięła udział w mszy świętej w intencji beatyfikacji Stanisławy Leszczyńskiej. Liturgia odbyła się w Kościele Wniebowzięcia Najświętszej Maryi Panny przy placu Kościelnym 8. Ogólnopolskie środowisko pielęgniarek i położnych reprezentowane było przez Naczelną Radę Pielęgniarek i Położnych oraz delegacje z okręgowych izb m.in. z Krakowa i Warszawy. Obecni byli również przedstawiciele organizacji związkowych oraz placówek medycznych.

Mszę poprzedziło otwarcie plenerowej wystawy pt. „Kochaj kwiaty. Życie Stanisławy Leszczyńskiej”, przygotowanej przez Muzeum Tradycji Niepodległościowych w Łodzi oraz wykład ks. dra hab. Waldemara Glińskiego, profesora UKSW, zatytułowany „Stanisława Leszczyńska. Opowieść o życiu, które nie znało granic”.

Po liturgii zgromadzeni przeszli do krypty, gdzie odbyła się modlitwa w intencji beatyfikacji oraz złożenie kwiatów.

Na zakończenie wszyscy uczestnicy zostali zaproszeni do siedziby Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Łodzi, gdzie przygotowano poczęstunek i udostępniono możliwość zwiedzania Izby Pamięci poświęconej łódzkiej położnej z Auschwitz.



2026 Kalendarz

20 dni roboczych – 151,40 g.
STYCZEŃ

P	W	Ś	C	P	S	N
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

20 dni roboczych – 151,40 g.
LUTY

P	W	Ś	C	P	S	N
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	

22 dni robocze – 166,50 g.
MARZEC

P	W	Ś	C	P	S	N
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

21 dni roboczych – 159,15 g.
KWIECIEŃ

P	W	Ś	C	P	S	N
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

20 dni roboczych – 151,40 g.
MAJ

P	W	Ś	C	P	S	N
				1	2	3
4	5	6	7		9	10
11		13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

21 dni roboczych – 159,15 g.
CZERWIEC

P	W	Ś	C	P	S	N
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

23 dni robocze – 174,25 g.
LIPIEC

P	W	Ś	C	P	S	N
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

20 dni roboczych – 151,40 g.
SIERPIEŃ

P	W	Ś	C	P	S	N
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

22 dni robocze – 166,50 g.
WRZESIEŃ

P	W	Ś	C	P	S	N
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

22 dni robocze – 166,50 g.
PAŹDZIERNIK

P	W	Ś	C	P	S	N
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

20 dni roboczych – 151,40 g.
LISTOPAD

P	W	Ś	C	P	S	N
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

21 dni roboczych – 159,15 g.
GRUDZIEŃ

P	W	Ś	C	P	S	N
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			